

Приложение №01 к протоколу №05/01 от 29.09.2016 года  
Секретарь гор.Совета \_\_\_\_\_ М.В.Бодлева

# Стратегия социально-экономического развития города Твардица на 2017-2022 гг.

Разработана

При содействии проекта «Поддержка сельского хозяйства и сельского  
развития в АТО Гагаузия и Тараклии» (SARD)

Утверждена

Решением Городского Совета № 05/01 от 29.09.2016



Городской совет

Твардица – 2016

## Содержание

<b>ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>3</b>
<b>1. РЕЗЮМЕ .....</b>	<b>4</b>
<b>2. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ МАТРИЦА «ТВАРДИЦА 2017-2022» .....</b>	<b>8</b>
<b>3. ДИАГНОСТИКА СИТУАЦИИ.....</b>	<b>9</b>
<b>3.1. ДЕМОГРАФИЯ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ И МИГРАЦИЯ .....</b>	<b>9</b>
<b>3.2. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ .....</b>	<b>11</b>
<b>3.3. ИСТОРИЧЕСКАЯ И ТУРИСТИЧЕСКАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДА ТВАРДИЦА ...</b>	<b>13</b>
<b>3.4. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ИНФРАСТРУКТУРА .....</b>	<b>15</b>
<b>3.5. SWOT АНАЛИЗ .....</b>	<b>19</b>
<b>4. ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТЫ.....</b>	<b>21</b>
<b>4.1. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ «ТВАРДИЦА 2022» .....</b>	<b>21</b>
<b>4.2. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ПРИОРИТЕТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ .....</b>	<b>22</b>
<b>4.3. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ.....</b>	<b>23</b>
<b>План действий .....</b>	<b>24</b>
<b>5. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ВНЕДРЕНИЯ СТРАТЕГИИ .....</b>	<b>32</b>

## **ВВЕДЕНИЕ**

Стратегия социально-экономического развития города Твардица разработана на период 2017 – 2022 годы, являясь основополагающим документом развития города на предстоящие 6 лет, а также, руководством в работе примара, городского совета, общественных ассоциаций и представителей бизнеса.

Цель разработки настоящей Стратегии является определение путей и механизмов обеспечения жителей населенного пункта современными стандартами жизни в среднесрочной перспективе.

Формирование стратегии г.Твардица нацелено на устойчивое и эффективное социально-экономическое развитие. Стратегические цели развития города Твардица на период до 2022 года устанавливаются на основе комплексного стратегического анализа, выявления проблем, сильных и слабых сторон, конкурентных преимуществ и потенциала с учетом влияния внешних и внутренних факторов на среднесрочный период. По каждому стратегическому направлению развития разработан перечень задач и мероприятий по достижению установленных целей, а также, индикаторов достижения стратегических приоритетов.

Данный документ представляет собой общее видение ключевых представителей города Твардица по приоритетным вопросам и мерам, которые необходимо осуществить на период 2017-2022 годы. План развития был разработан примарией города Твардица, в тесном сотрудничестве с местной рабочей группой, при поддержке консультанта проекта SARD «Поддержка сельского хозяйства и сельского развития в АТО Гагаузия и Тараклии». Следует отметить большую роль Рабочей группы в организации процесса разработки Стратегии социально-экономического развития города: управление процессом планирования, выявление ключевых проблем, конкурентных преимуществ и потенциала города, адаптация существующих инструментов и механизмов к сбору соответствующей базовой информации и данных.

В Стратегии учтены основные положения документов республиканского и регионального уровня, отражающих государственную политику в сфере социально-экономического развития Республики Молдова. Также, были учтены основные положения Национальной Стратегии развития «Молдова – 2020», секторальных стратегий развития региона Юг, Стратегии социально-экономического развития района Тараклия 2016-2020гг.

## 1. РЕЗЮМЕ

Населенный пункт Твардица (болгарский *Твърдица*, молдавский *Tvardița*) – город на юге Республики Молдова в составе района Тараклия. Город основан в 1830 году задунайскими переселенцами – выходцами из Румелии, одной из областей бывшей Османской империи.

Твардица – самый молодой город в Республике Молдова: 19 апреля 2013 года Законом № 273 от 19.04.2013г. о внесении изменений и дополнений в приложение №3 к Закону об Административно-территориальном устройстве РМ № 764-XV от 27.12.2001 года, селу Твардица был присвоен статус *города Твардица*.

На 01 января 2016 года *общая численность населения* города Твардица составила 5 460 человек. Всего женщин – 3111, что составляет 57% от общей численности населения, а мужчин, соответственно – 2349 человек. В период 2013 – 2015 годов демографические процессы на территории населенного пункта показывают сокращение населения на 7%.

Твардица представляет собой населенный пункт, имеющий развитую экономику и производственную инфраструктуру, которая, в основном сконцентрирована на промышленности, сельском хозяйстве и торговле. В городе действует Зона свободного предпринимательства (ЗСП) с пятью резидентами в области производства винодельческой продукции, табака, мясной продукции и фармацевтического производства. Функционирование ЗСП привлекло инвесторов, экономически активное население, что положительно отразилось на снижении количества безработного населения.

### ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА:

*Твардица* – самобытное болгарское селение в Республике Молдова, основанное переселенцами из Болгарии. Переводится слово «Твърдица», как «твердыня».

В городе находится одна из самых старых церквей на юге страны с храмом Преподобной Параскевы. Она была построена в 1842 году и выстояла перед всеми испытаниями: ее двери всегда оставались открытыми для верующих.

Во времена Советского Союза в колхозе «В.И.Ленин» в Твардице работала первая в республике женщина – трактористка – Д.С. Кирова.

*Твардицкая чешма* (слово "чешма" переводится как источник, родник). Для твардичан это культовое место. С ним связаны легенды и предания. Они гласят, что в середине 19-ого века у одного из жителей села по фамилии Забун трижды было видение - ему поочередно явились Божья Матерь, Святой Дух и Сын Божий. Во время этих видений ему было поручено построить на месте источника, к которому до тех пор водили поить скот, часовню и кресты, облагородить сам источник и запретить к нему доступ животных.

Забун в одиночку начал строительство, которое было неоднозначно воспринято односельчанами. Некоторые даже подозревали его в одержимости. Как бы там ни было, через некоторое время строительство часовни было завершено при содействии более 40 односельчан.

На день Георгия Победоносца, 6 мая, к нему стали приходить люди. Это традиция сохраняется и по сей день. Фактически, тут собирается весь город. Принято также набрать из источника воды, испить ее и умыть лицо. Немощным воду привозят домой. За водой к источнику приезжают также, потому что у нее очень сладкий вкус, и по поверьям, целебные свойства.

Очень широко в городе Твардица представлен сельскохозяйственный сектор (более 50 сельскохозяйственных предприятий): производство зерна, выращивание винограда, животноводство (овцеводство, козоводство, свиноводство, крупный рогатый скот). Высокая занятость населения зарегистрирована в промышленном производстве (более 700 рабочих мест): винодельческая и мясомолочная продукция, табак, швейное производство, строительные материалы.

Твардица является своеобразным центром, который обслуживает некоторые близлежащие населенные пункты, такие как Кириет-Лунга, Авдарма, Джолтай, в различных областях торговли, оказания бытовых услуг, строительных материалов.

Наряду с сильной экономической базой в городе создана социально-культурная инфраструктура. В городе функционирует: Теоретический лицей, гимназия, 2 детских сада, Публичная и детская библиотеки, Стадион, Культурно-спортивный комплекс (Дворец Культуры), Школа искусств, Образцовый Музыкальный колледж им.Штефан Няга, Детская Юношеская Спортивная Школа, Центр реабилитации «Сперанца», Центр здоровья Твардица, Историко - краеведческий музей, Информационный портал примарии города Твардица. Помимо этого, в городе много архитектурных памятников, действующий Заслуженный Болгарский Женский Этнографический Народный Хор, Фольклорная группа «Твардичанка» и Танцевальный коллектив «Твърдишки извор».

Население Твардицы, в том числе социально-уязвимые семьи, сталкиваются с проблемами, связанными с доступом к коммунальным услугам. Одним из приоритетов органов местного публичного управления города Твардица, а именно, Муниципального предприятия «Твардисан», является привлечение дополнительных инвестиций для решения проблем менеджмента бытовых отходов, приобретения специализированной техники для вывоза мусора, очистки заснеженных дорог в зимний период, а также, техники для капитального ремонта твердого покрытия дорог. Отсутствие полного обеспечения населения города качественной питьевой водой, центральными очистными сооружениями и канализацией, также создает определенные неудобства местному населению.

Из-за отсутствия пассажирского транспорта по городу, жителям, особенно людям престарелого возраста, матерям с детьми, людям с ограниченными возможностями, тяжело передвигаться в пределах населенного пункта. Помимо этого, дороги местного назначения (69 км) находятся в плохом состоянии.

Отсутствует комплекс услуг для пожилых людей (Дом престарелых, реабилитация людей с ограниченными возможностями и социально-уязвимых категорий граждан,

социальная столовая, социальная прачечная), в некоторых учреждениях инфраструктура не приспособлена, либо приспособлена частично к потребностям людей с ограниченными возможностями.

По состоянию на 01 января 2016 года количество мигрантов в городе составило 342 человека или 6,3% от общего числа жителей населенного пункта.

В городе зарегистрировано 6 общественных организаций, также, мирно сосуществуют меньшинства по национальному и религиозному принципу.

Административный потенциал местных органов власти высок, 15 советников в партнерстве с примаром и гражданским обществом прилагают большие усилия для удовлетворения потребностей жителей, выявляя лучшие решения для местного развития. Благодаря этим усилиям, в последние годы городу удалось привлечь средства на модернизацию инфраструктуры и развитие социальных услуг. Только в период 2011-2016 были реализованы 7 проектов на общую сумму 2 061 000,00 леев.

Посредством привлечения инвестиций из государственных учреждений и международных организаций и внедрения проектов были решены следующие проблемы:

- ✓ Созданы комфортные условия для функционирования детских дошкольных учреждений города Твардица;
- ✓ Улучшены условия менеджмента бытовыми отходами (30% реализации проекта);
- ✓ Улучшены условия для пользователей публичной библиотеки (техническое оснащение читального зала, создание кукольного театра);
- ✓ Созданы условия для вовлечения граждан в процессы принятия решений.

Несмотря на это, сообщество сталкивается с разными проблемами, из них приоритетными являются отсутствие:

- качественной питьевой воды;
- централизованных очистных сооружений и канализации;
- качественных дорог местного и национального значения;
- организованного вывоза мусора в городе;
- квалифицированных кадров;
- рабочих мест;
- благоустроенной парковой зоны и зоны отдыха;
- благоустроенного городского стадиона и спортивно-развлекательного комплекса с бассейном;

- условий для всестороннего досуга детей и молодежи.

Общие доходы местного бюджета динамично увеличиваются с 1220,4 тыс. леев в 2014 году до 1353,9 тыс. леев в 2015 году (рост на 32,9%) Однако, собственные доходы покрывают лишь немногим более 20% от общего объема поступлений в бюджет города.

Примария в последние годы не открыла и не создала новые муниципальные предприятия или структуры, предназначенные для создания новых услуг и улучшения качества уже существующих. Проекты местного развития города требуют более высокого вовлечения жителей, которые являются конечными получателями новых услуг, созданных местным публичным управлением. Использование всех возможностей для обеспечения социально-экономического роста может способствовать устойчивому развитию и стабильному темпу экономического роста города путем вовлечения всех тех, кто имеют общие корни - уроженцев и мигрантов.



2. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ МАТРИЦА «ТВАРДИЦА 2017-2022»

#	Показатель	2016	2022 (согласно прогнозу*/ плану)
1.	Общая численность населения, в том числе:	5460	5530
1.1	- дети дошкольного возраста	253	263
1.2	- дети школьного возраста	611	621
1.3	- экономически активное население	3546	3746
1.4	- лица, покинувшие страну (эмигранты)	342	280
2	Средний возраст жителей (лиц, постоянно проживающих в городе)	61	65
3.	Площадь населенного пункта	8149 га	8149 га
4.	Число хозяйствующих субъектов, зарегистрированных в населенном пункте (всего)	130	150
5.	Численность наемных работников	1220	1500
6.	Средняя заработная плата (примерное значение)	2,1 тыс. леев	3,0 тыс. леев
7.	Местный бюджет	6749,3 тыс. лев	8900,0 тыс. леев
8.	Собственные доходы бюджета	1408,3 тыс. леев	1900,0 тыс. леев
9.	Обеспеченность услугами по благоустройству (кол-во домохозяйств, обслуживаемых коммунальным хозяйством)	1720	1800
10.	Обеспеченность услугами водоснабжения (кол-во домохозяйств, обслуживаемых коммунальным хозяйством)	1720	1800
11.	Обеспеченность услугами канализации (кол-во домохозяйств, обслуживаемых коммунальным хозяйством)	50	900
12.	Обеспеченность услугами уличного освещения в ночное время (км и % от общего объема)	78%	100%
13.	Протяженность местных асфальтированных дорог (км и % от общего объема)	12 км	25 км
14.	Протяженность местных мощеных дорог с гравийным покрытием	25 км	29 км
15.	Протяженность мощеных/асфальтированных тротуаров	11 км	29 км
16.	Численность учащихся в школе/лицее в соотношении с количеством мест	611/400	621
17.	Численность воспитанников детского сада в соотношении с количеством мест	162/180	172



### 3. ДИАГНОСТИКА СИТУАЦИИ

#### 3.1. ДЕМОГРАФИЯ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ И МИГРАЦИЯ

Город Твардица входит в состав района Тараклия, Республика Молдова. Населенный пункт граничит с землями села Валя-Пержей (Тараклия), Кириет-Лунга (Чадыр-Лунга), Бешгиоз (Чадыр-Лунга) и Украиной. Расстояние между городом Твардица и следующими населенными пунктами:

- Твардица - Кишинев – 150 км.
- Твардица – Комрат 50 км.
- Твардица – Вулканешты – 80 км.
- Твардица – Тараклия – 50 км.
- Твардица – Кахул – 100 км.

На 01 января 2016 года *общая численность населения города Твардица* составила 5 460 человек. Всего женщин – 3111, что составляет 57% от общей численности населения, а мужчин, соответственно – 2349 человек. В период 2013 – 2015 годов демографические процессы на территории населенного пункта показывают сокращение населения на 7%.

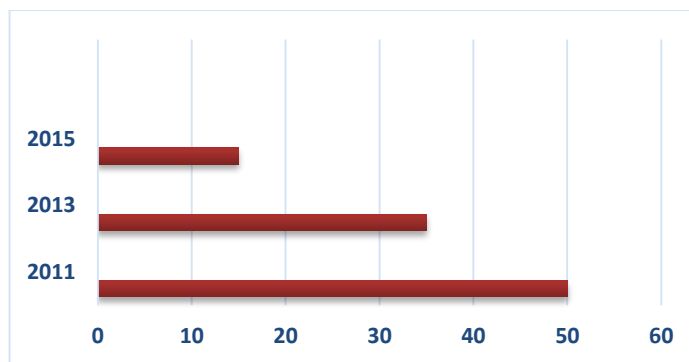
За период 2013 - 2015 годов рождаемость понизилась с 39 до 24 новорождённых детей. По состоянию на 01 января 2016 года показатель смертности снизился по отношению к 2013 году на 6,5%.

*Этнический состав населения составляют:* болгары – 4949 человек (90,6%), гагаузы 150 человек (2,7%), русские – 95 человек (1,7%), цыгане – 85 человек (1,5%), молдоване-78 человек (1,4%), украинцы – 63 человека (1,2%), другие национальности (0,9%).

Болгарский язык - родной язык для большинства населения. Русский язык применяется в качестве языка межнационального значения. Обучение детей в городе Твардица ведётся преимущественно на русском языке.

Доля *экономически активного населения* составляет 3546 человек или 64,9% населения. Согласно данным примарии города Твардица, уровень безработицы незначителен и составляет 50 человек или 1,4% населения занятого в экономике, однако доля незанятого населения большая и составляет примерно 850 человек.

Учитывая нижеуказанные показатели, можно констатировать положительные тенденции в снижении уровня безработицы в населенном пункте [данные: Национальное Агентство Занятости населения] (рис 3.1.).



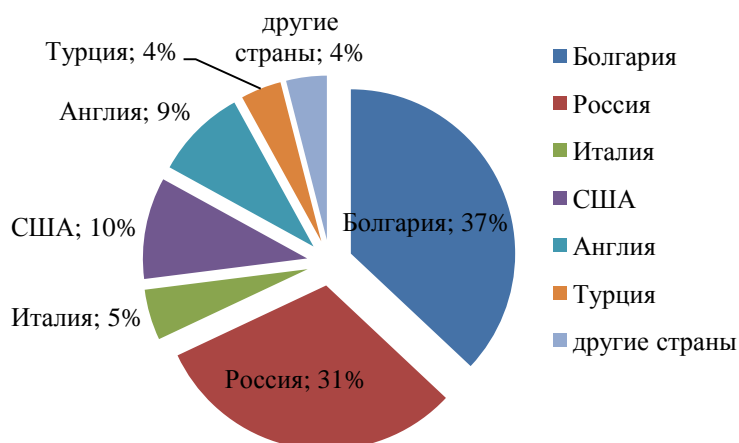
**Рис. 3.1. Количество зарегистрированных безработных в г. Твардица**

На территории города Твардица проживает более 1,5 тысяч молодых людей в возрасте от 16 до 30 лет. Действуют неправительственные организации, содействующие решению проблем молодежи. При Теоретическом лицее и гимназии действуют *Молодежные Советы*, которые активно ведут работу в сфере молодежной политики учебного заведения, а также, занимаются развитием творческого и интеллектуального потенциала молодежи города.

Общее количество людей с ограниченными возможностями, проживающих в городе Твардица по данным службы социальной помощи на начало 2016 года – 648 человек, что составляет 11,86% от общего количества населения.

В законодательной и исполнительной власти города не соблюдено *гендерное равенство*. Несмотря на то, что городской Совет возглавляет женщина, представительство женщин в законодательном органе достаточно низкое: из 15 городских советников, только 3 – представители женского пола. В управленческом штате примарии женщин нет.

*Миграция населения:* По состоянию на 01 января 2016 года количество мигрантов в городе составило 342 человека, что в среднем, превышает уровень в 6% от общего числа населения, проживающего в городе (рис. 3.2.).



**Рис. 3.2. Численность мигрантов по странам**

Таким образом, большая часть мигрантов, а именно 37% находятся на территории Болгарии.

*Эффект миграции:* в результате миграции, дети остаются без родительского внимания, на попечении престарелых бабушек и дедушек, опекунов. Согласно данным примарии, на территории города 10 детей остались без попечения родителей. Отъезд родителей негативно влияет на психическое состояние, воспитание и становление здоровой личности детей.

В результате отъезда жителей, растет число разводов, увеличивается социальная напряженность, нарушаются культурные семейные ценности, преемственность традиций и обычаев.

Миграция молодого трудоспособного населения отражается на демографических показателях, которые планомерно идут на спад, а также, на нехватке квалифицированных кадров, из года в год уезжающих из города в поисках достойной заработной платы.

*Положительным эффектом миграции* является улучшение материального благосостояния эмигрантов, жилищно-бытовых условий, приток финансовых средств, мобильность, особенно студенческая мобильность, которая приносит в Твардицу новые идеи, партнерства и проекты, меняет менталитет жителей, а также, повышает уровень квалификации специализированных кадров.

В целях снижения негативных воздействий и приумножения положительных эффектов миграции, примария города Твардица работает над следующими мерами:

- стимулирование предпринимательства для открытия новых рабочих мест;
- предоставление льгот начинающим предпринимателям на начальном этапе;
- развитие стратегических инфраструктурных и социальных объектов в городе, создание условия для отдыха, развлечений и занятий спортом;
- стимулирование повышения активности участия земляков, выехавших за границу в жизни города.

### **3.2. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ**

Город Твардица представляет собой населенный пункт с развитой экономикой и производственной инфраструктурой.

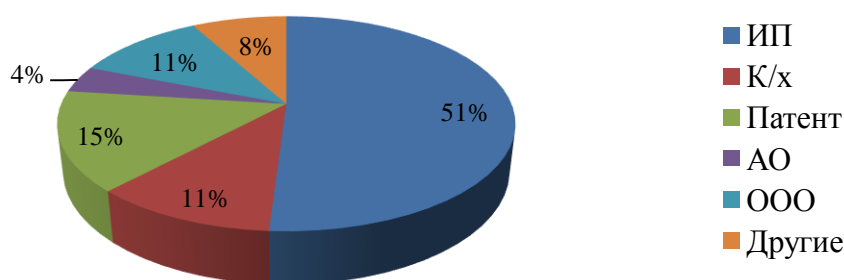
Экономика города Твардица является многоотраслевой и сконцентрирована, в основном, на промышленности, сельском хозяйстве, торговле и сфере услуг. Доля

сельскохозяйственного производства фермерских хозяйств в общем объеме сельскохозяйственного производства составляет более 6%.

С 1995 года в городе действует Зона Свободного Предпринимательства, в которой зарегистрировано 5 резидентов, деятельность которых сконцентрирована на производстве винодельческой продукции, табака, мясной продукции и фармацевтического производства. Площадь ЗСП – 3,57 га, срок ее действия – 30 лет с возможностью его продления. На протяжении всего периода деятельности свободной экономической зоны были привлечены инвестиции в сумме 11,2 млн. долларов США.

Помимо этого, на территории города осуществляют свою деятельность более 130 экономических субъектов (рис. 3.3). По организационно-правовой форме наиболее представлены индивидуальные предприниматели (67), патентообладатели (21) и общества с ограниченной ответственностью (15).

### Хозяйствующие субъекты



**Рис. 3.3. Структура экономических агентов в зависимости от организационно – правовой формы хозяйствования**

В городе действуют предприятия в области оказания услуг: парикмахерские, косметологические, стоматологические услуги, ремонт компьютерной техники, бытовой техники и другие.

В городе располагается представительство коммерческого банка “Energbank”, аптека, автозаправочная станция, которая работает круглосуточно. Также, представлены государственные предприятия в виде филиалов: Молдтелеком, «Пошта Молдовей», «Тараклия - Газ».

Доля экономически активного населения составляет 3546 человек или 65% населения. В местных предприятиях занято примерно 1200 человек. В бюджетной сфере (государственное и местное управление, образование, здравоохранение и социальное обеспечение) занято более 250 человек.

У населенного пункта достаточный потенциал для привлечения частных инвестиций в развитие местной экономики, высокое качество инфраструктуры, коммунального хозяйства и инфраструктуры для бизнеса. Органы местного публичного управления города открыты для содействия потенциальным инвесторам. Практика предыдущих лет указывает на случаи льготного налогообложения для инвесторов, экономических агентов.

На данный момент город Твардица не располагает планом Институционального развития.

### **3.3. ИСТОРИЧЕСКАЯ И ТУРИСТИЧЕСКАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДА ТВАРДИЦА**

Твардица обладает историческим и культурным потенциалом, способным оказать большое влияние на социально-экономическое развитие населенного пункта, сохранение и развитие объектов исторического и культурного наследия, художественного и народного творчества.

По состоянию на 01 января 2016 года на территории города функционирует:

- Церковь Святой Параскевы - один из немногих молдавских храмов, который во времена СССР не был разрушен или взорван;
- Культурно-спортивный комплекс (Дворец Культуры);
- Образцовый Музыкальный колледж им. Штефан Няга;
- Историко-краеведческий музей;
- Источник Святого Георгия «Твардицкая чешма»;
- Пещера «Сандьовта пещера»;
- Заслуженный Болгарский Женский Этнографический Народный Хор, лауреат многих Всесоюзных и республиканских фестивалей;
- Фольклорная группа «Твардичанка»;
- Танцевальная группа «Твърдишки извор»;
- Памятник погибшим в Великой Отечественной Войне;
- Памятник генералу Потехину;
- Памятник болгарскому революционеру Василу Левскому, казненному за год до освобождения Болгарии от турецкого ига;
- Памятник столетнему юбилею со дня основания села Твардица;
- Памятник, установленный к 185-ти летнему юбилею со дня основания города Твардица;
- Скифские захоронения (раскопки прекратились).

Большое значение придается фольклору, традициям и обрядам, народным календарным и религиозным праздникам. У города Твардица есть своя национальная одежда. В городе вошло в традицию проведение массовых культурных мероприятий, таких как фольклорные праздники-фестивали: «Гергевден», «Бабинден», «Трифон зарезан», «Петковден», когда отмечается храмовый праздник города, «Гроздобер». Регулярно отмечаются религиозные праздники.

Наряду с волейболом, футболом, борьбой, другими общепринятыми видами спорта, стали возрождать традиционные для болгар конно-спортивные состязания. Посиделки, молодежные игры «шата» «Енювден», свадебные обряды живут, народные песни звучат, напоминая о том, что и в отдельном городе возможно сохранить этническое своеобразие и самобытность, если к этому подходить целенаправленно, настойчиво, квалифицированно.

Большой популярностью пользуются традиции изготовления домашнего вина, твардицкой овечьей брынзы, домашнего мыла.

В настоящий момент *индустрия туризма* неразвита, это связано с рядом проблем: неудовлетворительная национальная и местная инфраструктура для развития туризма – непредставленность предприятий по обслуживанию туристов (гостиницы, предприятия питания), низкий интерес и отсутствие заинтересованности открыть предприятия для развития агротуризма, транспорта, низкое продвижение информации о городе, ее достопримечательностях, об условиях и услугах туризма. В городе отсутствует бренд, характеризующий населенный пункт и самобытность твардичан.

**Инвестиционные возможности для развития культурной привлекательности города Твардица, включительно для земляков по возвращению в город:**

- Строительство гостиницы;
- Развитие животноводства;
- Развитие перерабатывающей промышленности;
- Развитие предприятий для переработки и хранения сельскохозяйственной продукции;
- Сушилка для фруктов;
- Фабрика по утилизации отходов;
- Открытие транспортного маршрута по городу;
- Линия обработки молочной продукции и сыра;
- Открытие спортивно-развлекательного центра;

- Разработка туристического маршрута по историческим и культурным достопримечательностям города;
- Развитие Информационного портала, который призван информировать о достопримечательностях, привлекательности и возможностях города Твардица.

### **3.4. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ИНФРАСТРУКТУРА**

Экономическое развитие города Твардица, низкий уровень миграции, качественный менеджмент органов власти позволяет высоко оценить социальную инфраструктуру города. В городе функционирует 6 образовательных и другие учреждения, которые отражены в Таблице 3.1.

*Таблица 3.1.*

Дошкольные учреждения:	- Детский сад №1
	- Детский сад № 2
Общеобразовательные учреждения:	- Теоретический лицей
	- Гимназия
Учреждения дополнительного образования:	- Публичная библиотека
	- Школа Искусств
	- Образцовый Музыкальный колледж им. Штефана Няга
	- Детская Юношеская Спортивная Школа
	- Детский реабилитационный центр «Сперанца»

*Доступ к услугам дошкольного и школьного образования* предоставляется для всех детей и молодежи, в том числе, из неблагополучных семей и для детей с ограниченными возможностями. Общее количество детей, посещающих детский сад, по состоянию на 01 января 2016 года, составляет 162 человека. 611 школьников посещают лицей и гимназию города. Более 40 детей посещают ежедневно Реабилитационный центр «Сперанца».

*Образовательно-воспитательная инфраструктура* города находится в удовлетворительном состоянии, также, благодаря привлечению внебюджетных средств, которые способствовали улучшению условий и обеспечению качества образовательного процесса (таблица 3.2.).

Немаловажное значение примария придает внешкольным спортивным занятиям, о чем свидетельствует завершение строительства *мини футбольного поля* на территории лицея г. Твардица, на общую сумму – 207 тыс. леев (местный и государственный бюджет).



Таблица 3.2.

Год	Наименование проекта	Направление проекта	Стоимость проекта	Донор
2011	Создание нормальных условий для функционирования детского дошкольного учреждения №2 с. Твардица	Капитальный ремонт детского сада №2	1 млн. леев	Фонд Социальных Инвестиций Молдовы (FISM)
2012	Создание нормальных условий для функционирования гимназии	Ремонт крыши гимназии	500 тыс. леев	Государственный бюджет
2014	Создание нормальных условий для образовательного процесса	Капитальный ремонт крыши и фасада здания лицея	1 млн. 200 тыс. леев	Государственный бюджет
2014	Создание нормальных условий для функционирования детского дошкольного учреждения №1 г. Твардица	Капитальный ремонт детского сада №1 (1 этаж здания)	1 млн. леев	Фонд Социальных Инвестиций Молдовы (FISM)
2015	Техническое оснащение публичной библиотеки - читального зала	5 компьютеров, фотоаппарат, принтер, факс, ксерокс, сканер	15 тыс. леев	IREX Программа Новатека
2016	Создание кукольного театра при библиотеке	мини-проект «по созданию кукольного театра» при библиотеке, в котором приобрели видеокамеру, ноутбук, проектор с экраном	25 тыс. леев	IREX Программа Новатека
2016	Создание кукольного театра при библиотеке	4 специализированных планшета, которые будут подключены к спец. оборудования, которое будет проектировать на экране, 1 компьютер	20 тыс. леев	IREX Программа Новатека

Общественный сектор города Твардица представлен 6 Общественными Объединениями:

- Территориальная Организация Болгарской Общины РМ;
- Общественное Объединение «Твардицкий Женский Совет»;
- Общественная Ассоциация «ШАНС»;
- Общественное Объединение «Клуб Левски»;
- Общественная Ассоциация «Камбана»;
- Общественная Ассоциация «Контакт».

*Доступ к медицинским услугам* осуществляется через следующие объекты здравоохранения города Твардица: Центр здоровья Твардица, которое ежедневно обслуживает более 100 человек посредством приема граждан, а также, дневного стационара; пункт Скорой помощи; частные стоматологические и косметологические услуги.

На территории города функционирует *пост полиции*, подведомственный Инспекторату полиции Тараклия. Принцип работы заключается в охране общественного безопасности, безопасности дорожного движения, выявления и раскрытия преступлений и правонарушений, защита и охрана имущества физических и юридических лиц.

*Социальная инфраструктура и коммунальные услуги*: Общее состояние дорог национального и местного значения в удовлетворительном состоянии: 37 км, из них асфальтированные дороги – 10 км, с гравийным покрытием – 27 км. Участки дорог для доступа к учреждениям социального назначения (детский сад, отделения связи, центры медицинских услуг) в удовлетворительном состоянии. Нужно отметить наличие *проблемных участков дорог* - это дорога до гимназии города (2 км).

На период 2016 года в городе проведено *уличное освещение* на 100%.

По *оборудованию территории и условиям проживания* были выявлены следующие аспекты: общая площадь жилого фонда (1786 частных домов), по состоянию на 01.01.2016; количество домов *оснащенных водопроводом* составляет 100%.

*Доступ к канализационной системе* имеют 50 хозяйств. Частные подворья имеют собственные выгребные ямы. Централизованной системы не существует.

Количество домов *оснащенных природным газом* – 100%, подключенных к *телефонной линии* – 100% и к *электросети* – 100%.

*Услуга вывоза мусора*: Централизованный вывоз мусора осуществляется муниципальным предприятием, но не достаточно специализированной техники для эффективного менеджмента бытовыми отходами и борьбы с природными катаклизмами.

Администрированием обеспечения водой и вывозом мусора в городе занимается *Муниципальное предприятие «Tvardisan»*, которое создано в апреле 2005 решением сельского совета, с целью оказания коммунальных услуг населению города. В штате 15 работников. Необходимо расширить спектр предоставляемых услуг для населения в области благоустройства кладбища, обслуживанию системы водопровода и канализации.

*Местный потенциал в городе Твардица:* земельный фонд составляет 8149 га, земли сельскохозяйственного назначения – 6240 га. Местное публичное управление имеет резерв земли на социальные нужды села – 646 га, которые, при их эффективном использовании, могут способствовать значительному экономическому росту.

*Главные природные ресурсы* это парковая зона площадью -1.5 га (собственность примарии) 7 прудов за чертой города – 59 га (собственность примарии). Другие природные ресурсы: глина, песок – собственность государства.

### 3.5. SWOT АНАЛИЗ

Цель SWOT-анализа – оценка сильных и слабых сторон, возможностей и угроз населенного пункта.

Результатом проведения SWOT–анализа является система возможных стратегических действий, направленных на усиление конкурентных позиций города Твардица и его развитие. На результатах SWOT-анализа будет базироваться стратегия, которая позволит подчеркнуть сильные стороны города, нейтрализовать его слабости, использовать предоставляемые внешней средой возможности и избежать угроз.

По результатам актуализации социально – экономического анализа города, был разработан консолидированный SWOT – анализ.

<i>Сильные стороны</i>	<i>Возможности</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наличие Зоны Свободного Предпринимательства</li> <li>• Наличие участков, пригодных для инвестиций, промышленной, деловой застройки</li> <li>• Развитая экономика и сельское хозяйство</li> <li>• Развита экономическая и социальная инфраструктура</li> <li>• Высокий процент обеспеченности домохозяйства газом, водой, телефоном</li> <li>• Высокий уровень экономически активного населения</li> <li>• Диверсификация рынков сбыта для предприятия ЗСП (алкогольная продукция в страны США, Китай, Ближний Восток, ЕС)</li> <li>• Большой потенциал привлечения инвестиций / экономических агентов</li> <li>• Опыт в реализации проектов местного развития</li> <li>• Низкий уровень безработицы</li> <li>• Изготовление альтернативных источников энергии (брикеты)</li> <li>• Налажена работа законодательной и исполнительной власти</li> <li>• Хорошее взаимодействие МПУ с экономическими агентами и публичными органами</li> <li>• Низкий уровень социальной конфликтности</li> <li>• Наличие Образцового</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Привлечение инвестиций</li> <li>• Внебюджетные источники финансирования</li> <li>• Межмуниципальное и межрегиональное сотрудничество</li> <li>• Частно - государственное партнерство</li> <li>• Развитие животноводства</li> <li>• Развитие перерабатывающей промышленности</li> <li>• Использование возобновляемых источников энергии</li> <li>• Развитие объектов для досуга и отдыха населения</li> <li>• Доступ к различным программам обучения и профессионального развития</li> <li>• Расширение возможностей и техническое оснащение муниципального предприятия для расширения спектра коммунальных услуг</li> <li>• Партнерские отношения с другими населенными пунктами в стране и за рубежом</li> <li>• Диверсификация и улучшение социальных услуг</li> <li>• Наличие недвижимости, которые можно использовать для развития социальных услуг для населения</li> <li>• Модернизация дорожной инфраструктуры</li> <li>• Отсутствие бюрократических</li> </ul>

<p>Музыкального колледжа им. Штефан Няга</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Наличие исторических памятников</li> <li>• Наличие авторизированных свалок</li> <li>• Соблюдение традиции</li> <li>• Открытость к меньшинствам</li> <li>• Мультикультурность</li> <li>• Трудолюбие</li> </ul>	<p>препятствий со стороны ОМПУ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие экономическим агентам, потенциальным инвесторам со стороны ОМПУ</li> <li>• Льготное налогообложение для инвесторов</li> <li>• Приемлемые цены при продаже имущества</li> <li>• Развитие туризма</li> <li>• Обеспечение доступа к туристическим объектам</li> </ul>
<p><i>Слабые стороны</i></p>	<p><i>Угрозы</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Социальная инфраструктура находится в плохом техническом состоянии и нуждается в ремонте и в значительных инвестициях (водоснабжение, канализация, дороги)</li> <li>• Плохое состояние дорожной инфраструктуры</li> <li>• Зависимость от климатических условий</li> <li>• Недостаток квалифицированных специалистов</li> <li>• Низкий уровень оплаты труда</li> <li>• Незнание государственного языка</li> <li>• Демографические показатели</li> <li>• Недостаточно вложений в культурные, образовательные и спортивные учреждения</li> <li>• Отсутствие современных технологий в сельском хозяйстве и недостаток сельскохозяйственного оборудования.</li> <li>• Слабая социальная инфраструктура для пожилых людей</li> <li>• Отсутствие квалифицированных медицинских кадров</li> <li>• Низкая конкурентоспособность</li> <li>• Неразвитые способности для развития туризма</li> <li>• Отсутствие опыта в межкоммунитарном сотрудничестве</li> <li>• Гендерные стереотипы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рост миграции населения и уменьшение количества экономически активного населения</li> <li>• Засушливый регион</li> <li>• Политическая и экономическая нестабильность</li> <li>• Возникновение конфликтных ситуаций с региональными и центральными органами власти</li> <li>• Зависимость от внешних рынков</li> <li>• Экономический и финансовый кризис</li> <li>• Повышение цен на энергоносители, газ и т.д.</li> <li>• Отсутствие финансовых средств для реализации установленных социально-экономических задач</li> <li>• Существующее эмбарго на экспорт алкогольной и животноводческой продукции в Таможенный Союз</li> <li>• Нет технической возможности экспорта животноводческой продукции в Европейский Союз.</li> </ul>

## 4. ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТЫ

### 4.1. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ «ТВАРДИЦА 2022»

Город Твардица – социально и экономически развитый населенный пункт с интеллектуальным, культурным и спортивным потенциалом жителей и инфраструктуры.

**Миссия местных органов власти города Твардица:** местное публичное управление города Твардица – это административный орган, созданный в соответствии с действующим законодательством, который развивает и предоставляет населению качественные социально-образовательные и культурно-бытовые услуги, содействуя повышению качества уровня жизни населения города, уменьшению оттока жителей из населенного пункта путем развития экономики, социальной и культурной сфер.

#### **Принципы и ценности:**

Местные органы власти осуществляют свою деятельность на основе следующих принципов:

*Прозрачность в работе:* Процесс принятия решений и их реализации является прозрачным.

*Ответственность:* Четкое определение ответственности в каждом нормативном акте, разработанном и/или принятым местным органом власти.

*Устойчивое развитие:* при реализации стратегии местные органы власти будут нацелены на сбалансированное, гармоничное развитие по всем направлениям, обозначенным в Стратегии.

*Партнерство:* Сотрудничество местных органов власти с экономическими агентами и гражданским обществом при решении проблем местного значения.

*Толерантность:* Местные органы власти в равной степени обеспечивают жителям города доступ к услугам, вне зависимости от социального положения, религиозных, политических и других воззрений.

*Инклюзия:* Уважение гендерного равенства, обеспечение доступа для всех категорий граждан в различные социально значимые объекты. Обеспечение доступа к информации, право слова и участие женщин в жизни города, людей с ограниченными возможностями, пенсионеров и других категорий жителей в процесс принятия решений на местном уровне.

#### **Общие ценности**

- Честность; Системный подход; Контроль/анализ; Коммуникабельность и открытое общение; Профессионализм; Объективность.

#### 4.2. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ПРИОРИТЕТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ

В основе Стратегии установлены следующие приоритетные направления социально – экономического развития города Твардица:

##### **Стратегическое направление 1: Обеспечение устойчивого экономического роста**

Задачи:

- 1.1. Поддержка и повышение конкурентоспособности экономических агентов;
- 1.2. Создание благоприятного инвестиционного климата для развития города;
- 1.3. Формирование туристической привлекательности.

##### **Стратегическое направление 2: Доступ жителей к качественным социальным услугам**

Задачи:

- 2.1. Улучшение качества оказываемых публичных услуг;
- 2.2. Модернизация и благоустройство социальной инфраструктуры;
- 2.3. Повышение эффективности работы органов публичного управления и развитие межкоммунитарного партнерства;
- 2.4. Развитие культурного и духовно-нравственного потенциала;
- 2.5. Обеспечение доступа к механизмам защиты и продвижения прав человека и гендерного равенства.

##### **Стратегическое направление 3: Обеспечение экологической безопасности**

Задачи:

- 3.1. Формирование экологической культуры;
- 3.2. Обеспечение безопасных условий проживания в городе;
- 3.3. Энергоэффективность и использование возобновляемых источников энергии.

Для реализации указанных задач и достижения поставленных целей были разработаны конкретные мероприятия.

Таким образом, каждому стратегическому направлению соответствуют задачи и конкретные самостоятельные мероприятия, которые будут выполняться за счет



собственных средств местного бюджета, а также за счет средств бюджетов других уровней и внебюджетных средств.

По мере необходимости данные мероприятия могут быть дополнены и уточнены, с целью соответствующего координирования друг с другом.

#### **4.3. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ**

В целях достижения поставленных стратегических целей примария города Твардица сосредоточит свои усилия на реализации следующего Плана действий:

**План действий**

**Стратегическое направление 1: Обеспечение устойчивого экономического роста**

Приоритеты развития	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Результаты	Оценочная стоимость тыс. леев	Источники финансирования
<b>1.1 Поддержка и повышение конкурентоспособности экономических агентов</b>	1.1.1. Стимулирование роста заработной платы	2017-2022	Примария, экономические агенты	- создание новых рабочих мест - сокращение уровня миграции -рост благосостояния граждан	4 000,0	Экономические агенты, госбюджет
	1.1.2. Обеспечение социальных льгот для жителей (бесплатное дошкольное образование)	2017-2022	Примария, экономические агенты	- создание новых рабочих мест - сокращение уровня миграции -рост благосостояния граждан	4 000,0	Местный бюджет
	1.1.3. Оптимизация и аудит вакантных рабочих мест	2017-2022	Примария, администрация лица	- сокращение уровня миграции -рост благосостояния граждан	---	---
	1.1.4. Повышение квалификации рабочей силы путем курсов, тренингов и мастер-классов	2017-2022	Примария, экономические агенты	- информированность предпринимателей - повышение квалификации работников	10,0	Местный бюджет, Внебюджетные средства
	1.1.5. Стимулирование местных предпринимателей к участию в конкурсах государственных закупок	2017-2022	Примария	- обеспечение рынка сбыта местной продукцией	5,0	Местный бюджет

**Стратегия социально-экономического развития города Твардица на 2017-2022 гг.**

<b>1.2 Создание благоприятного инвестиционного климата для развития экономики</b>	1.2.1. Применение системы льгот и налоговых послаблений для инвесторов при уплате местных налогов и сборов	2017- 2022	Примария	- привлечение новых экономических агентов - создание новых рабочих мест - снижение уровня безработицы	1 000,0	Местный бюджет
	1.2.2. Предоставление площадей земли для развития сельского хозяйства	2017-2022	Примария	- привлечение новых экономических агентов - расширение спектра выращивания сельскохозяйственных культур - создание рабочих мест	50,0	Инвестиционные проекты, экономические агенты
	1.2.3. Стимулирование применения новых технологий на производстве	2018-2022	Примария	- рост квалифицированных работников - обеспечение рынка сбыта качественной продукцией	20,0	Местный бюджет Внебюджетные фонды
	1.2.4. Разработка инвестиционного плана г. Твардица	2017-2018	Примария	- привлечение инвестиций в город - увеличение доходов	---	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	1.2.5. Информирование доноров, инвесторов об инвестиционной привлекательности города	2017-2022	Примария	- привлечение инвестиций в город	20,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
<b>1.3 Формирование туристической привлекательности</b>	1.3.1. Издание информационного буклета о культуре и туристической привлекательности г. Твардица	2017	Примария, НПО	- разработка более 1 000 буклетов	3	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	1.3.2. Разработка туристических маршрутов по историческим и культурным достопримечательностям города	2017-2019	Примария, НПО	- развития туристическая инфраструктура	10	Местный бюджет, внебюджетные фонды

**Стратегия социально-экономического развития города Твардица на 2017-2022 гг.**

	1.3.3. Включение г. Твардица в туристические маршруты РМ	2017-2018	Примария	-улучшение туристической привлекательности	100,0	Местные бюджеты, внебюджетные фонды
	1.3.4. Создание на Информационном портале города информационной страницы с актуальной информацией о культуре и традициях твардичан, праздниках и мероприятиях в городе.	2017-2022	Примария, НПО	- развития туристическая инфраструктура	---	Местный бюджет
	1.3.5. Проведение этнокультурных фестивалей, фольклорных праздников: «Гергевден», «Бабинден», «Трифон зарезан», «Петковден», «Гроздобер»	2017-2022	Примария	-улучшение туристической привлекательности	400,0	Местные бюджеты, внебюджетные фонды

**Стратегическое направление 2: Доступ жителей к качественным социальным услугам**

Приоритеты развития	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Результаты	Оценочная стоимость, тыс. леев	Источники финансирования
<b>2.1. Улучшение качества оказываемых публичных услуг</b>	2.1.1. Изучение и обмен опытом работы с населенными пунктами с высоким уровнем социально-экономического развития	2017-2022	Примария	- информированность населения - созданы предпосылки для партнерских проектов/идей	60,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	2.1.2. Осуществить капитальный ремонт и оснастить оборудованием Детский реабилитационный центр «Сперанца»	2017-2022	Примария, администрация Центра, НПО	-созданы благоприятные условия для включения всех категорий детей в образовательный процесс	700,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	2.1.3. Капитальный ремонт здания Публичной библиотеки (ранее Дом Культуры)	2018-2019	Примария	- создание нормальных условий для функционирования Публичной библиотеки	3 000,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды

**Стратегия социально-экономического развития города Твардица на 2017-2022 гг.**

<b>Приоритеты развития</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Результаты</b>	<b>Оценочная стоимость, тыс. леев</b>	<b>Источники финансирования</b>
	2.1.4. Поддержка и стимулирование внешкольного образования (функционирование Школы искусства, Дома культуры, Музыкального колледжа, ДЮСШ)	2017-2022	Примария	- занятие детей внешкольным образованием	150,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	2.1.5. Открытие центров по поддержке социально уязвимых слоев населения и граждан, попавших в сложные жизненные ситуации	2017-2021	Примария	- диверсифицированные и качественные услуги социального обслуживания	900,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
<b>2.2. Модернизация и благоустройство социальной инфраструктуры</b>	2.2.1. Модернизация общественных услуг коммунального хозяйства (приобретение специализированной техники для вывоза мусора, снегоуборочной машины, техники для кап. Ремонта твердого покрытия)	2017-2021	Примария, Муниципальное Предприятие	- предоставление современных публичных услуг - закупка новой специальной техники и оборудование	2 000,0	Местные бюджеты, внебюджетные фонды
	2.2.2. Строительство дороги (твердое покрытие) Твардица-Басарабяска	2017-2018	Примария, муниципальное предприятие	- подготовка технического обоснования - твердое покрытие 20 км дороги	20 000,0	Государственный бюджет
	2.2.3. Строительство дороги (второй слой) Твардица-Чадыр-Лунга	2018-2019	Примария, муниципальное предприятие	- покрытие 15 км дороги вторым слоем	8 000,0	Государственный бюджет
	2.2.4. Строительство и содержание местных дорог общего пользования	2017-2021	Примария, Муниципальное Предприятие	- реконструированные дороги общего пользования - развитая дорожная инфраструктура	5 000,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	2.2.5. Развитие системы общественного междугороднего транспорта	2018-2021	Примария	- качественные публичные услуги	----	---
	2.2.6. Благоустройство	2017-2018	Примария,	- качественные	100,0	Местный бюджет,

**Стратегия социально-экономического развития города Твардица на 2017-2022 гг.**

<b>Приоритеты развития</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Результаты</b>	<b>Оценочная стоимость, тыс. леев</b>	<b>Источники финансирования</b>
	Национального парка отдыха		Муниципальное Предприятие	межкоммунитарные публичные услуги		внебюджетные фонды
<b>2.3. Повышение эффективности работы органов публичного управления и развитие межкоммунитарного партнерства</b>	2.3.1. Внедрение проектов по межкоммунитарному сотрудничеству с соседними селами в области обеспечения жителей качественными публичными услугами	2017-2022	Примария, Муниципальное Предприятие	- качественные межкоммунитарные публичные услуги	2 200,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	2.3.2. Расширение услуг в области межкоммунитарного сотрудничества	2017-2022	Примария, Муниципальное Предприятие	- качественные межкоммунитарные публичные услуги	800,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
<b>2.4. Развитие культурного и духовно-нравственного потенциала</b>	2.4.1. Капитальный ремонт национального Культурного Центра болгар и гагаузов во Дворце Культуры	2017-2019	Примария	- развитая культурная инфраструктура	2 000,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	2.4.2. Создание Коммуникационного Центра в Национальном парке г. Твардица	2017-2019	Примария	- развитая культурная инфраструктура	2 000,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	2.4.3. Открытие кинотеатра	2017-2018	Примария, экономические агенты	- развитая культурная инфраструктура	100,0	Инвестиционные проекты, экономические агенты
	2.4.4. Сохранение и охрана объектов культурного наследия	2016-2021	Примария	- сохраненное культурное наследие	350,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	2.4.5. Обновление и пополнение детской литературой в библиотеках	2017-2020	Примария	-рост количества читателей - пополнение библиотечного фонда литературой	110,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
	2.4.6. Оснащение библиотек современным оборудованием	2016-2019	Примария	- рост количества читателей - приобретение компьютерной техники,	150,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды

**Стратегия социально-экономического развития города Твардица на 2017-2022 гг.**

<b>Приоритеты развития</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки исполне ния</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Результаты</b>	<b>Оценочная стоимость, тыс. леев</b>	<b>Источники финансирования</b>
				электронных книг		
<b>2.5. Обеспечение доступа к механизмам защиты и продвижения прав человека и гендерного равенства</b>	2.5.1. Участие работников примарии в обучающих мероприятиях по вопросам прав человека и гендерного равенства	2017-2021	Примэрия, НПО	- укрепление потенциала органов власти в продвижении и защите прав человека	5,0	Местный бюджет
	2.5.2. Организация проведения консультаций в примарии с привлечением представителей Офиса Народного Адвоката, Совета по юридической помощи, гарантированной государством	2017-2021	Примария, Офис Народного Адвоката, Совет по юридической помощи	- один раз в квартал организованы консультации в здании примарии	4,0	Местный бюджет доноры
	2.5.3. Информационно-просветительские кампании относительно прав человека и гендерного равенства	2017-2021	Лицей, НПО, Информационный портал	- население проинформировано относительно прав человека и гендерного равенства	---	---
	2.5.4. Публикации на Информационном портале города на тему гендерного равенства и участия женщин в социальной, экономической и политической жизни села	2018-2019	Информационный портал	- повышение осведомленности сообщества относительно прав человека и гендерного равенства	---	---
	2.5.5. Кооперация с общественными организациями по защите прав человека	2017-2021	Сообщество города	- сообщество наладило контакты с НПО по защите прав человека. Сообщество участвует в процессе внедрения проектов в области прав человека	2,0	Местный бюджет доноры



Стратегическое направление 3: Обеспечение экологической безопасности

Приоритеты развития	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Результаты	Оценочная стоимость, тыс.леев	Источники финансирования
<b>3.1. Формирование экологической культуры</b>	3.1.1. Повышение уровня экологического сознания и воспитания среди населения	2017-2022	Примария, лицей	- развитая экологическая культура - ученики и сообщество вовлечены в мероприятия по санитарной очистке села 1 раз в год	5,0	Местный бюджет, доноры
	3.1.2. Проведение различных акций, семинаров по развитию экологической культуры	2017-2022	Примария, лицей	- развитая экологическая культура	40,0	Местный бюджет, внебюджетные фонды
<b>3.2. Обеспечение безопасных условий проживания</b>	3.2.1. Строительство канализационных сетей и очистных сооружений	2017-2020	Примария	- снижение уровня загрязнения окружающей среды - безопасные условия проживания	36 000,0	Местный бюджет, государственный бюджет, внебюджетные фонды
	3.2.2. Эффективная система сбора, вывоза и утилизации мусора и бытовых отходов	2017-2022	Примария, муниципальное предприятие	- снижение уровня загрязнения окружающей среды - безопасные условия проживания	5 000,0	Местный бюджет, государственный бюджет, внебюджетные фонды
	3.2.3. Очистка речки Киргиж-Китай	2018-2020	Примария, муниципальное предприятие, НПО	- снижение уровня загрязнения окружающей среды - безопасные условия проживания	3 000,0	Местный бюджет, государственный бюджет, внебюджетные фонды
	3.2.4. Мероприятия по озеленению города	2017-2022	Примария, НПО	- чистый и благоустроенный город	2 000,0	Местный бюджет, доноры
	3.2.5. Модернизация системы	2016-2020	Примария,	- предотвращение появлений	4 200,0	Местные бюджеты,

**Стратегия социально-экономического развития города Твардица на 2017-2022 гг.**

<b>Приоритеты развития</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Результаты</b>	<b>Оценочная стоимость, тыс.леев</b>	<b>Источники финансирования</b>
	управления твердыми бытовыми отходами.		муниципальное предприятие	стихийных мусоросвалок - чистый и благоустроенный город - снижение уровня заболеваемости жителей		внебюджетные фонды
<b>3.3. Энергоэффективность и использование возобновляемых источников энергии</b>	3.3.1. Мероприятия по энергоэффективности публичных учреждений (лицей, гимназия, детский сад)	2018-2022	Примария, образовательные учреждения	- оптимизация бюджетных расходов	3 900,0	Местный бюджет, государственный бюджет, доноры
	3.3.2. Привлечение и использование возобновляемых источников энергии/ внедрение проектов по энергоэффективности	2017-2022	Примария, лицей, НПО, муниципальное предприятие	- развитая система возобновляемых источников энергии - оптимизация бюджетных и частных расходов	3 650,0	Местный бюджет, государственный бюджет, доноры
	3.3.3. Обучение, тренинги, консультации для экономических агентов об энергетической эффективности	2017-2021	Примария, НПО	- информированность населения	20,0	Внебюджетные фонды

## **5. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ВНЕДРЕНИЯ СТРАТЕГИИ**

Успех реализации Стратегии социально – экономического развития зависит от всех жителей населенного пункта и, в частности, от лиц, принимающих прямое участие в разработке, внедрения и мониторинга настоящей Стратегии.

В процессе внедрения Стратегии будет задействовано большое количество участников:

- органы местного публичного управления (Городской Совет, Примария);
- руководители публичных учреждений;
- местные жители;
- гражданское общество;
- экономические агенты;
- внешние структуры (Администрация района Тараклия, Центральные органы власти РМ, Международные организации, местные и международные доноры и др.).

Процесс мониторинга состоит из:

- оценки достижений установленных целей и задач;
- отчетность по внедрению Стратегии.

Стратегия будет осуществляться согласно утвержденному Плану действий, который будет служить основным механизмом реализации Стратегии, включая действия, необходимых для достижения общих и конкретных целей и задач Стратегии.

Для обеспечения последовательного внедрения Стратегии будет создана рабочая группа по внедрению Стратегии. Рабочая группа будет отвечать за разработку совместных ежегодных планов работы и осуществление всех намеченных мер.

Рабочая группа будет проводить рабочие заседания, будет вести мониторинг выполнения действий и готовить ежегодные доклады о реализации мер, намеченных в Стратегии.

В процессе мониторинга будут ежегодно готовиться отчеты, содержащие информацию о выполнении установленных задач за отчетный период.

Отчеты будут включать выводы и рекомендации по устранению недостатков, выявленных в процессе работы. Для обеспечения выполнения этих рекомендаций рабочая группа может предлагать изменения, если это необходимо, в план действий по реализации Стратегии.

На основе сформированной стратегии город Твардица будет разрабатывать ежегодные планы социально-экономического развития города, годовые бюджеты, более подробно описывающие задачи и мероприятия по реализации стратегических направлений развития г. Твардица.

По завершению внедрения данной Стратегии должен быть разработан заключительный отчет, содержащий информацию об уровне достижения установленных целей и задач.

Все эти меры будут содействовать обеспечению реализации предлагаемых настоящей Стратегией целей и задач, которые, в свою очередь, обеспечат реализацию установленной миссии, и город Твардица станет социально и экономически развитым населенный пунктом с интеллектуальным, культурным и спортивным потенциалом жителей и инфраструктуры.