

# СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КОММУНЫ БУДЭЙ НА 2017 – 2022 ГОДЫ.

*Стратегия была разработана на период 2017-2022 гг. в рамках проекта «Поддержка сельского хозяйства и сельского развития» (SARD). Программа финансируется Европейским Союзом и внедряется Программой Развития ООН*

---



This project is financed by the  
EUROPEAN UNION



Empowered lives.  
Resilient nations.

Ноябрь 2016

## Оглавление

1. Введение .....	3
2. Профиль села Будэй .....	4
2.1 Историческое описание сообщества .....	4
2.2 Географическое положение и доступ .....	5
2.3 Человеческие ресурсы (демография, рабочая сила, миграция) .....	6
2.4 Социальные услуги (образование, здравоохранение, социальное страхование) .....	8
2.5 Коммунальные услуги .....	11
2.6 Экономическое развитие .....	12
2.7 Состояние природных ресурсов и изменение климата окружающей среды .....	14
2.8 Местные органы власти и НПО .....	15
2.9 SWOT анализ .....	16
3. Стратегические направления и задачи .....	17
3.1 Видение « Будэй 2022» .....	17
3.2 Стратегические направления и задачи .....	18
3.3 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ НА 2017 – 2022 гг. ....	25

## 1. Введение

Примэрия Будэй и коммунальный совет ставят перед собой цель улучшить процесс местного развития на период 2017-2022 гг.. Местные органы власти совместно с местными инициативными группами, предпринимателями и земляками сплотят усилия для решения проблем местного развития путем создания эффективного партнерства. В связи с этим разрабатывается стратегия социально-экономического развития. Действия, включенные в документ, планируются реализовать за годы 2017-2020.

Стратегия социально - экономического развития коммуны Будэй на 2017 – 2022 гг. была разработана в рамках проекта «Поддержка сельского хозяйства и сельского развития» (SARD). Стратегия будет отражать текущие проблемы и возможности для развития села, принимая во внимание обеспечение прав человека всех категорий граждан, экономическое возрождение, а также проблемы и преимущества, которые можно получить из процесса миграции.

Стратегическое планирование было проведено на основе широкого участия представителей всех групп сообщества, в том числе уязвимых групп населения. Такой подход в разработке стратегии социально-экономического развития будет способствовать стимулированию инициативы людей в обществе, вовлечение уязвимых групп населения в процессе принятия решений и ответственности сообщества за свои решения и для всего процесса местного развития. В тоже время, участие всех заинтересованных сторон сообщества будет способствовать развитию партнерства в решении проблем сообщества. В разработке профиля сообщества для описания текущей ситуации в качестве показателей развития служили данные 2015 года. Также были оценены тенденции развития на период 2017-2022 гг. На основе разработанного профиля был проведён SWOT-анализ.

Был проведён анализ и перечень существующих социальных и коммунальных услуг, а также потенциала местной экономики и были поставлены конкретные задачи по улучшению положения в этих областях. Процесс планирования был направлен, в первую очередь, на объединение и активизирование усилий ведущих участников местного развития: местные органы власти, предприниматели, гражданское общество, а также уязвимые слои населения.

Процесс планирования в целом был разделен на несколько этапов:

1. Создание рабочей группы;
2. Разработка профиля сообщества посредством анализа социальной среды, SWOT-анализ;
3. Разработка стратегии социально-экономического развития;
4. Разработка плана мероприятий
5. Мониторинг и обновление стратегии.

## 2. Профиль села Будэй

### 2.1 Историческое описание сообщества

Сообщество Будэй основано в начале XIX века. По неофициальным данным, приблизительно в 1825 году. По легенде, первым поселенцем был венгр по фамилии Буда, отсюда и название села Будэй. Первые поселенцы заселили верхнюю часть села, которую сегодня называют Старый Будэй. Согласно архивным данным, село Будэй было официально зарегистрировано в „Бессарабских областных ведомостях” нр.21, в декабре 1854 года, в г. Кишиневе, Херсонской области, Российской империи. Село Будэй попеременно входило в состав нескольких районов: Кагул, Вулканешты. А в 1980 году село вошло в состав района Тараклия.

В августе 1944 года в селе была открыта начальная школа. Первым учителем был Чуперка П. Д. В 1967 году, на базе семилетки, начала функционировать средняя школа. В январе 2009 года школе было присвоено звание имени Н. Попа, в честь погибшего в Афганистане односельчанина. В 1961 году был построен Дом культуры на 400 мест, в котором на протяжении долгих лет руководителем была Друмова А. Ф.

В 1948 году, после коллективизации, образовался колхоз имени Чапаева. Первым председателем был Подкалюк И.Я. Реорганизация в сельском хозяйстве произошла в 1999 году, когда сформировались несколько больших крестьянских хозяйств: „Будэй-Прим”, „Потерга – Агро”.

На территории соммуны Будэй есть ФАП – одно из звеньев Центра семейных врачей к. Виноградовка. В 1974 году был построен детский сад на 90 мест.

Для верующих, в 2000 году открылась православная церковь Святого Дмитрия. Каждый год, в день 8 ноября, отмечается Храм села. Для религиозных меньшинств на территории села действует молитвенный дом.

В 2004-2005 гг был построен газопровод высокого давления от села Чумай до села Карбалия. В 2006 году был построен ГРП узел учета за средства республиканского бюджета. В 2007 году был построен газопровод среднего давления протяженностью 15 км к объектам соцкультбыта (160 тыс. леев) и были подключены 32 жилых дома и ФАП. 26 февраля 2008 года первым подключенным к газопроводу домом стал дом гражданина Челак В. П.

В 2008 году построена котельная в Будэйском лицее. Денежные средства были выделены из республиканского бюджета – 350 тыс. леев. В марте 2009 года была проведена реконструкция отопительной системы школы на сумму 425 тыс. леев и 31 марта было подано тепло природным газом в учебные классы.

На территории соммуны есть 4 кургана, памятники археологии, о чем свидетельствует Акт обследования памятников археологии, расположенных на территории колхоза (совхоза) „Дружба” села Будей, Тараклийского района, от 11 сентября 1990 года.

## 2.2 Географическое положение и доступ

**Коммуна Будэй** Тараклийского района расположена в южной части Республики Молдова, на высоте 25 метров над уровнем моря.

Село Будэй является административным центром коммуны Будэй, включающей также село Дерменджи.

**Число жителей:** 965, что составляет 2,2% численности населения района

**Плотность населения:** 3 жителей /1 кв. км

**Количество улиц:** 9.

**Протяженность дорог:** 14,7 км

**Координаты:** 45,51 с. Ширины; 28,28 в. долготы

**Часовой пояс:** UTC +2, летом - UTC +3

**Телефонный код:** +373 (294)53 xxx

**Почтовый индекс:** МД - 7416

**Зарегистрировано:** 367 домашних хозяйств

**Общая площадь:** 2641,79 га, что составляет 0,4% площади района

**Расстояние:** Тараклия - 32 км, Кагул – 29 км, Комрат – 79км, Кишинэу – 179 км.

**Железнодорожная станция:** Гречень (коммуна Бурлэчень) – 13 км

**Трассы республиканского назначения** – Кишинев –Московей – Кагул (Будэй-Московей - 15 км)

### **Трассы международного назначения**

1. **Кишинев – Кагул- Джурджулешть** (Будэй-Чумай -12 км + 3км до таможни с. Мирное граничащей с Украиной) (с. Будэй –с. Джурджулешть - 77 км(порт) морские связи – выход в Черное море и Средиземное море; железная дорога СНГ - выход на Украину и в другие страны в т.ч. ЕС; автодорожное сообщение – выход в г. Кишинев, Киев, Львов, Бухарест, Минск, Москву, Краков, Будапешт, Вену, Белград, Стамбул).

2. **Кишинев – Чумай – Вулканешть - Джурджулешть** (с. Будэй –с. Джурджулешть – 72, 1 км)

Международный порт Джурджулешты вошел в маршрут Дунайской плавающей конференции 2015 (Danube Floating Conference 2015).

Дунайская плавающая конференция 2015 организована Дунайским центром по компетенциям при поддержке Агентства по международному сотрудничеству Германии (GIZ) Она представляет собой новую концепцию конференции в контексте Стратегии ЕС для Дунайского региона (SUERD), направленной на продвижение трансграничного туризма в регионе Дуная.

### **Географические границы:**

На юге – село Мусаиту, расстояние – 2 км

На севере- село Карбаля – 3 км

На западе – Александерфельд – 3 км

На востоке – Салчия – 2 км

Коммуна относится к Агенству Регионального Развития Юг.

### 2.3 Человеческие ресурсы (демография, рабочая сила, миграция)

Общая численность населения села Будэй составляет 965 человек, или 2,2 % процента из общего числа проживающих в районе, в том числе 470 мужчин (48,7%) и 495 женщин (51.3%). В селе Дерменджи проживают 18 жителей.

В период с 2011 года число жителей сократилось на 85 человек. Ежегодный спад обусловлен соотношением новорожденных и умерших, а также в результате миграции, как постоянной тенденции последнего времени. В 2015 году родились 6 детей, а умерли 17. Среднее ежегодное число мигрантов 50-60 человек. В избирательные списки включены 798 человек, из которых приняли участие в голосовании – 519, что составляет около 75%, жителей находящихся на месте, так как реально на месте находится около 700 человек. Демографический спад выражается ещё тем, что в наступающем учебном году в местной школе не будет 1-го, 4-го и 6-го классов.

<i>Период</i>	<i>Население в начале года</i>	<i>Новорожденные</i>	<i>Умершие</i>
<b>2011</b>	1050	11	28
<b>2012</b>	1033	2	18
<b>2013</b>	1015	6	11
<b>2014</b>	1013	7	19
<b>2015</b>	1007	6	17
<b>2016</b>	965	2	3

Этническая структура в коммуне показывает, что 38% населения молдаване, а русские, гагаузы, болгары и украинцы проживают в количестве 13-15% каждой национальности. Русский язык исполняет функцию межнационального общения. Обучение детей в учебных заведениях ведется на русском языке.

Коммуна насчитывает 174 детей (0-18 лет), что в процентном соотношении составляет 18% от общего числа населения. В то же время в селе проживают 197 человек пенсионного возраста (20,4%), в том числе 16 человек с ограниченными возможностями.

#### **Возрастные группы (965 жителей):**

0 -6 лет - 56 (27м. +29д.)

7-18 лет - 118 (55м. +63д.)

19 – 57/62 – 594 (306м.+288ж.)

57/62 - 197 (92 м. +105 ж.)

Экономически активное население составляет 594 человек.

В коммуне проживают 54 жителей с ограниченными возможностями. Из них 6 пожилых (2 м +4 ж), в том числе в тяжелой форме, нуждающиеся в помощи 13 людей (6 м. +6 ж. +1 р.). Только 6 человек с ограниченными возможностями трудоустроены (2 м.+4 ж.). Среди детей дошкольного и школьного возраста 40 детей воспитываются в 14 многодетных семьях, в неполных семьях – 26 детей, в семьях с крайней нищетой – 21. Одна девочка сирота и ее опекун родственница. 2 детей с ограниченными возможностями. Другая, большая по численности уязвимая группа, это пожилые люди, которые составляют около 20% населения, из них 47 (25%) – одинокие. У этой категории ограничены ресурсы (маленькая пенсия), риск бедности из-за расходов на медицинскую помощь.

Феномен **миграции** не сильно отразился на общую численность населения коммуны и развитие села в целом. Из 50 мигрантов, 35 – женщин и 15 мужчин. В основном мигрируют в Российскую Федерацию (50%) – женщины ухаживают за детьми, престарелыми, работают домашними работницами в семьях. Едут на 3 месяца в Россию, а потом меняются. В Турции (18%) из 9 мигрантов 8 – женщин и 1 мужчина. Во Франции есть семья из 3 человек. Есть еще люди, уехавшие в США и Новую Зеландию. Другие страны (Италия, Португалия, Болгария) – 22%, на постоянное место жительства в других населенных пунктах Молдовы – 10%. В процессе миграции в Будэй преобладает сезонный характер. Больше всего люди предпочитают жить в селе. Внутренняя миграция не зарегистрирована.

#### **Миграция рабочей силы**

<b>Социальные категории:</b>	<b>Человек</b>
<b>Общая численность населения</b>	
Численность эмигрантов	
в том числе:	
- эмигранты, выехавшие из селав:	50
Россию	26
Италию	3
Португалию	-
Израиль	-
Болгарию	2
Румынию	-
Турцию	9
Испанию	-
Францию	3
другие страны	7
- переселившиеся в другие населенные пункты Молдовы	
из них:	
- выехавшие на постоянное место жительства	5

Причины выбора России, как страны для экономической деятельности и финансового улучшения положения в семье, связаны с относительно маленькими затратами за проезд, безвизового режима, знание языка. Заработанные деньги тратят на обучение детей, оплату контрактов в ВУЗах, ремонт домов, покупка автомобилей. Целенаправленно ездят на заработки, чтобы заработать на обучение детей.

## **2.4 Социальные услуги (образование, здравоохранение, социальное страхование)**

### **Образование**

В коммуне Будэй есть ДДУ и гимназия.

Детский садик был сдан в эксплуатацию в 1974 году. 14 сотрудников воспитывают 38 детей.

Дети разного возраста: от 2 до 7 лет в 2-х смешанных группах. 18 детей, из которых 2 детей воспитываются матерями одиночками, 2 – из многодетной семьи - это младшая группа от 2 до 4 лет, подготовительная от 5 до 7 лет - 20 детей, 2 из которых из многодетных семей, один ребенок был усыновлен).

Использована площадь 1015 из 1232 кв метров. Язык обучения русский. Состояние здания удовлетворительное. Требуется капитальный ремонт, потому что протекает крыша. Водоснабжение централизованное. Вода качественная. Канализация местная. Для отопления используются печи. Как топливо – дрова. Отапливается небольшая часть здания. В результате участия коммуны в проекте Энергия и Биомасса в детском саду была построена за счёт проекта новая котельная на биомассе. В начале отопительного сезона 2016 котельная будет подключена к садику. В здании есть 4 туалета, отдельные для сотрудников и детей. Здание многоэтажное, нет пандусов, не приспособлено для людей с ограниченными возможностями. Дорога к детскому саду плохая.

В Будэй действует гимназия, начиная с 1967 года. В учреждении работают 26 сотрудников: 3 мужчины и 23 женщины, для 113 детей бенефициаров из Будэя и Карбалии. 1-4 кл. – 16 учеников из Карбалии. Дети родители которых инвалиды – 1 ученик, дети из одиноких семей – 1 ученик, дети у которых зарегистрировано насилие в семье 2 ученика. 5-9 кл. – 9 учеников из Карбалии. Дети родители которых инвалиды – 1 ученик из Будэй, дети у которых зарегистрировано насилие в семье 1 ученик. Гимназия пользуется услугами учителей из соседних сел по следующим предметам: английский язык, физическое воспитание, математика, физика, химия. До гимназии эти преподаватели добираются сами за свои средства, из с. Мусаиту 2 человека, из села Чумай также 2 человека. Гимназия обеспечивает учеников 1-4 классов бесплатным питанием. Начиная с 5 по 9 класс средства на питание оплачивают родители в размере 7 лей за один день. В гимназии также есть медработник, который имеет свой оборудованный кабинет. Ведется инклюзивное воспитание для одного ученика из Карбалии. Выпускники гимназии продолжают учиться в лицее села Чумай, в учебных



заведениях Кагула и Светлое. В наступающем учебном году (2016) в местной школе не будет 1-го 4-го и 6-го классов. В результате 2 детей 7-ми лет в этом году не пойдут в школу. У родителей есть возможность зачислить детей в Мусаитскую школу, но это влечет за собой проблемы с транспортом. В итоге дети, скорее всего, будут зачислены в школу через год. Из всей площади школы 1232 кв.м, использованы 1015 кв.м. Преподавание ведется на русском языке.

Здание в удовлетворительном состоянии. Недавно был произведен капитальный ремонт, но крыша местами протекает. Водоснабжение централизованное, но вода некачественная и доступна всегда только на кухне. Канализация местная. Для системы отопления используются котлы на газе. Туалеты находятся вне здания, и они общие для детей и персонала. Здание одноэтажное и все двери приспособлены для людей с ограниченными возможностями. К учреждению ведет нормальная дорога. Для детей из Карбалии организован регулярный транспорт.

### **Здравоохранение**

Доступ к услугам здравоохранения обеспечивается офисом семейных врачей, в котором работает 1 семейный врач, 2 ассистента и 1 технический персонал. Семейный врач приезжает из с. Виноградовка и принимает 1 день в неделю. Направления к профильным специалистам выписываются в Тараклию. Предоставляются услуги: консультации, процедуры, прием анализов. В тоже время, жители села обращаются по проблемам здоровья и в оздоровительные заведения г. Кагула.

Состояние здания офиса семейных врачей хорошее. Здание подключено к водоснабжению, но внутренний туалет находится в нерабочем состоянии. Туалеты находятся вне здания и общие для пациентов и персонала. Водоснабжение централизованное и вода качественная, всегда доступная, но только холодная. Капитальный ремонт проводился недавно. Канализации нет. Для отопления, небольшой части здания, используются нагреватели на газе. Здание одноэтажное с лестницами и в здании есть пандусы. Для инвалидов в колясках здание не приспособлено. Дорога к учреждению в хорошем состоянии.

Проблемы, которые есть в этой сфере, объективного и субъективного характера: Нет условий для полноценного медицинского обследования, нет возможности купить дорогостоящий полюс, нет финансов из-за бедности, нет серьезного отношения к собственному здоровью. Скорая помощь находится на расстоянии 29 (Кахул) и 35 (Тараклия) км и по вызову приезжает за 40-60 минут. В коммуне нет аптеки, ближайшая аптека расположена в с. Виноградовка на расстоянии 7,5 км. Медикаментов, которых не будет в наличии в данной аптеке, можно заказать в этой же аптеке, чтобы привезли, самый оптимальный вариант это аптека в г. Тараклия (32 км) и г. Кагул (29 км.).

### **Социальное страхование**

В селе работает 1 социальный ассистент и 1 социальный работник, тогда как потребность в 3 раза больше.

Село имеет протяженность 3,5км, что создает определенные проблемы для передвижения из одного конца села в другой. Бюджетные организации расположены в центре села. Есть срочная необходимость в приеме на работу еще одного социального работника, потому что один соцработник не успевает из одного конца села в другой обслуживать одиноких, пожилых людей. Еще 20 одиноких пожилых человек, кроме тех 11, которые уже обслуживаются, нуждаются в обслуживании на дому.

В 2015 году получили социальные пособия, всех видов, 559 человек (387 ж +272 м). Компенсации за зимний период -143 бенефициара. 6 из 21 зарегистрированных безработных получили пособия. Социальную помощь получили 15 из 54 жителей с ограниченными возможностями. В 2016 году было затребовано 8 единиц персональных ассистентов, для ухода за неходячими людьми, которые не могут сами ухаживать за собой, однако не было утверждено ни одной единицы. В коммуне ущемлены права людей по социальной интеграции: для них ограничен доступ к услугам, не построены пандусы к соц. учреждениям, а это есть одна из форм дискриминации.

Представители баптистской церкви активно участвуют в социальной жизни коммуны. В частности, они помогают проводить ремонт в домах и хозяйствах одиноких престарелых людей, дарят подарки детям к различным праздникам, знают точное количество людей, которые нуждаются в социальной помощи. Они вносят свой вклад в помощи нуждающихся категорий граждан коммуны.

Социальные характеристики выявляют тенденцию уязвимости всех возрастных групп населения. Расширение прав и возможностей жителей коммуны ограничены неразвитой экономикой, отсутствием рабочих мест, доходов, неразвитой инфраструктуры, отсутствием условий и услуг для людей с ограниченными возможностями.

### **Культурно-развлекательные услуги, религия**

Дом культуры основан в 1961 году и рассчитан на 400 мест. Работают 2 специалиста: директор и художественный руководитель. Оснащение аппаратурой на плохом уровне. Ведутся детские кружки: вокальный и танцевальный в которых задействованы 30 детей школьного возраста и 5 подростков. Есть одаренные жители села: аккордеонист и двое вокалистов, один из которых подросток. Они выступают на праздниках как свои артисты, продолжая таким образом традиции села.

Общее состояние здания поврежденное, протекает крыша, требуется капитальный ремонт. Отопление производится через печи дровами и только в небольшой части здания. Туалет вне здания, общий, для всех, непригодный для особых категорий людей. Дорога к учреждению хорошая. С пятницы по воскресенье в доме культуры для молодёжи устраиваются дискотеки.

Библиотека основана в 1957 году и работает в правом крыле дома культуры. В таком же состоянии как и ДК, но с марта 2013 года стала информационным и интеграционным центром для всех поколений жителей. Благодаря участию в проекте Новатека библиотека была оснащена компьютерами интернетом WI-FI „Новатека” изменила отношение к библиотеке как социальному учреждению, так как новое современное оборудование и притянули новыми услугами. Крыша библиотеки находится в аварийном состоянии и течет. Библиотека нуждается в мебели, оборудовании и книжном фонде, который насчитывает 12,5 тыс. экземпляров на русском (86,6%) и румынском языках (13,4%), также есть и пресса – это районная газета «Свет» на подписку которой, примэрия финансирует 1000 лей в год.

Развлекательные мероприятия проводятся в зоне отдыха Лесная Поляна, которая находится за чертой села, и предусмотрена для размещения 300 бенефициаров. В коммуне есть стадион, но не оборудован. В организации массовых мероприятий участвуют много энтузиастов, но проблемы финансовых и других несуществующих вложений встают постоянно перед МОУ.

В 2000 году открылась православная церковь Святого Дмитрия. Храм села отмечается 8 ноября в день Святого Дмитрия. Из религиозных конфессий в селе действует баптистская церковь. Религиозные меньшинства в коммуне Будэй представлены 10 представителями ЕХБ церквью.

## **2.5 Коммунальные услуги**

Село Будэй насчитывает 367 дворов, из которых 67 заброшенных и находятся в разрушенном состоянии. В частной собственности 298 домов, 1 дом в государственной собственности. Село Дерменджи насчитывает 21 дворов, из которых 9 заброшенных.

Дорожная сеть с твердым покрытием составляет 3,8км, около 23% из всего 14,7км. Пассажирский транспорт не развит. Для перемещения в другие населенные пункты используются транспортные услуги из Карбалии. С с. Карболии имеется ежедневный рейс на Кишинев, который проходит через села Будэй и Мусаит. Город Кагул главный притягательный центр для с. Будэй. Рынок, магазины и больница – за этим чаще всего жители с. Будэй ездят в Кагул. Есть 2 маршрутных рейса на Кагул: один следует из Тараклии через с. Московей, другой из с. Карбалия через Вулкэнешть. Жители и экономические агенты пользуются услугами железнодорожной станции «Гречень», которая входит в состав примэрии Бурлачень, Кагульского района. На этой же станции имеются складские помещения для хранения сельскохозяйственной продукции и зерновых, а также пункт приема продукции.

Для услуг по водоснабжению было создано муниципальное предприятие „Извор Мелен”, которое обслуживает водопровод и 2 башни. 290 дворов села подключены к водопроводу, что составляет большинство. Еще около 10 дворов не подключились. Также Будэйское муниципальное предприятие обслуживает водопровод села Мусаит.

Система управления отходами отсутствует, но МОУ вносит свой вклад в поддержании санитарии. В муниципальном предприятии работают 2 сотрудника, техники на балансе предприятия нет.

Отсутствует канализационная система.

Газифицированы 75% из частных домов. У остальных 25% газовые балоны.

В здании примэрии находятся отделение связи\почта (без арендной оплаты примэрии) и кабинет участкового инспектора полиции.

Существует острая проблема, доступа жителей села к мобильной связи. Очень слабое покрытие зоны доступа всех мобильных операторов страны. Только Молдтелеком, который обеспечивает доступ к фиксированной связи и интернету. Около 25% дворов подключены к интернету. Есть свободный доступ к интернету через WI-FI, который предоставляет библиотека. Люди приходят к библиотеке и подключаются к интернету через смартфоны, ноутбуки и т.д.

## 2.6 Экономическое развитие

Экономическое развитие сообщества находится в прямой зависимости от климатических условий и специфики сельской местности. Самые важные экономические сектора это сельское хозяйство и торговля, из которых, преобладает сельское хозяйство. Сельскохозяйственные участки насчитывают 1943,13 га. Из всего экономически активного населения насчитывает (594 жителя) 329 задействованы в сельском хозяйстве (55.3%).

По организационно - правовой форме преобладают предприятия физических лиц, в основном крестьянские хозяйства (47%), государственные предприятия (19%), индивидуальные предприятия (11%), общества с ограниченной ответственностью (8%) и др.

### Виды предприятий по организационно правовой форме

<i>Экономические агенты</i>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Всего:</b>					
<b>Учреждения как физические лица, в том числе:</b>					
- индивидуальные предприятия	4	4	4	4	4
- сельские хозяйства	21	21	19	19	17
- патент	1	1	2	1	2
<b>Учреждения как юридические лица, в том числе:</b>					
- акционерные общества	-	-	-	-	-
- общества с ограниченной ответственностью	3	3	3	3	3
- кооперативы	1	1	1	1	1
- государственные предприятия	7	7	7	7	7
- муниципальные предприятия	1	1	1	1	1
- ассоциации сельских хозяйств	-	-	-	-	-

**Союзы некоммерческих организаций**

-	-	-	-	1
---	---	---	---	---

Главные экономические агенты в селе это SRL „ Consoliterra” -собственник 380 га земли, SRL „Agrounit”- имеет 220 арендодателей, обрабатывает 600 га земли , ГТ „ GaidarjiAndrei” -имеет 40 арендодателей, обрабатывает 167 га земли, CAP„Elita Alexanderfeld”- имеет 50 арендодателей, обрабатывает 132 га земли,. Все из них заняты в сельском хозяйстве.

Численность экономически активного населения насчитывает 594 жителя. Из них мигрируют 50-60 человек ежегодно. Остальные заняты в сельском хозяйстве. Около 300, занимаются переработкой земли, а остальные, в государственных учреждениях (60), на транспорте (25), в торговле (15), другие виды деятельности (79).Неофициально зарегистрировано 41 безработных (26 мужчин и 16 женщин), официально - 21.

Есть пункт приема молока. За июль 2016 года пункт принял 30268 литров молока. Это

<b>Области деятельности</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<i>Всего:</i>			471	542
<i>Сельское хозяйство</i>	322	284	245	329
<i>Промышленность</i>	-			
<i>Строительство</i>	-			
<i>Торговля</i>	10	12	15	15
<i>Транспорт и коммуникации</i>	19	20	21	25
<i>Государственное управление</i>	11	12	15	17
<i>Образование</i>	79	81	75	71
<i>Здравоохранение и социальное обеспечение</i>	6	6	6	6
<i>Другие виды деятельности</i>	80	86	94	79

означает, что пункт принимает около 1 тонны молока в день. В то время, как молоко, принимаемое в с. Мусаит вывозится в Кишинев, молоко с пункта в Будэй вывозится в Кагул. Есть 2 стада коров по 25 и 22 голов. Также есть 2 больших отары овец, которые насчитывают около 500 и соответственно 300 голов. Из с. Мусаит тоже приводят около 200 голов овец.

Есть столовая, в которой проводятся торжества. Люди не платят за аренду, только коммунальные затраты. Здание относится к бывшему колхозу, который на протяжении последних лет находится в стадии ликвидации.

В качестве предлагаемых для инвестиций зданий может послужить здание бывшей больницы (Бывший санаторий) с. Дерменжи который насчитывает 2262,33 м2 и прилегающая к нему земля 3,8 га. Было проведено 2 аукциона по продаже зданий больницы и санатория, но они оказались невостребованными.

В 2015 году рынок земли охарактеризован большим скачком. В 2 раза выросла площадь, а также сумма сделок в сравнении с 2013-2014 годами.

**Рынок земли**

	2013	2014	2015
Количество сделок	2	6	11
Площадь, га	23,93	24,068	54,283
Общая сумма, тыс. лей	20423,84	20780,36	51252,07

### Преимущества и привлекательность данной местности для потенциальных инвесторов

1. Географическое расположение: Кагул- 29км, Комрат- 79 км
2. Железнодорожная станция «Гречень -15 км, железнодорожная станция в Тараклии – 35 km
3. Опыт внедрения проектов
4. Межмуниципальное сотрудничество
5. Инфраструктура: газопровод, водопровод, коммуникации
6. Богатый лесной фонд - 128 га
7. Туристический потенциал: Лесная поляна
8. Историческое достояние: Курганы 1 - 4
9. Бывший санаторий в Дерменджи

## 2.7 Состояние природных ресурсов и изменение климата окружающей среды

Площадь водоемов составляет 10,8 га. Также, протекает речка Малая Салчия. Речка нуждается в работах по очистке, так как заросла травой и заилилась. Леса занимают 128,6 га и являются собственностью Silva Sud. Есть лесопосадки принадлежащие примэрии. За счет санитарной очистки лесопосадок удастся обеспечить дровами, в холодный период года, детский сад, здание примэрии и библиотеки. Проводились работы по озеленению государственных учреждений на площади 100 кв. м. Для местных нужд населения есть овраги площадью 1 га с песком и глиной, которыми пользуются жители с. Будэй.

В коммуне зарегистрированы памятники архитектуры. Это 4 кургана и пантеологический памятник природы „Будэйский Овраг”. Курган No. 1 высотой 0.3 м. и диаметром 25 метров расположен в 800 метрах к западу от села. Насыпь кургана сильно пострадала при заложении бывшего колхозного сада. Курган N.2 высотой 2,3 метра и диаметром 60 метров выявлен в 2 км к западу от села. Поверхность насыпи обрабатывается. Курган No 3 высотой 2 метра, и диаметром 36 метров выявлен в 3,1 км. к западу от села Будэй, на пахотном поле. Насыпь кургана вспахивается. Курган N.4 высотой 0.8 и диаметром 38 метров обнаружен в 2,6 км, к северо-западу от села, напротив бывшего лагеря труда и отдыха. Курганная насыпь сильно пострадала при строительстве лагеря. На насыпи кургана установлен геодезический знак.

## 2.8 Местные органы власти и НПО

МОУ / примария расположена в центре села Будэй. В здании находится библиотека. Водоснабжение централизованное. Отапливается дровами /печками. Здание одноэтажное, поврежденное и требует ремонта. Туалеты вне здания. Права человека ущемлены для особых нужд членов сообщества.

В аппарате примарии 8 человек: 2 мужчин и 6 женщин. Примар по специальности педагог, по национальности болгарка, на первом мандате МПУ. Секретарь юрист по профессии, украинка по национальности, с опытом работы менее одного года. По возрастным группам, в примарии работают 4 специалиста, чей возраст выше 50 лет, 3 служащих в возрасте 35-50 лет и один до 35 лет. С опытом более 10 лет в примарии специалистов нет.

Местный совет Коммуны Будэй состоит из 9 советников: 3 мужчин и 6 женщин. У 6-ти из них высшее образование: 2 мужчин и 4 женщины. 3 советников избраны повторно: 2 мужчин и 1 женщина. По возрастному критерию 7 членов местного совета имеют возраст до 50 лет и двое выше 50-ти лет.

Из программных документов есть в наличие только Регламенты примэрии и местного совета. Остальные не разработаны.

**Бюджет** примэрии утверждается ежегодно местным советом по главным показателям: доходы и расходы. Также устанавливаются местные сборы и их размеры. Анализ главных показателей бюджета показывает, что МПУ не имеют собственных финансовых средств для развития сообщества.

На 2015 год общие доходы составили 1436,2 тысяч лей (100%), из которых собственные - 221,8 тысяч лей или 16%. Расходы составили 1446,3 тысяч лей, на 10 тысяч МДЛ больше доходов.

### Реализованные и текущие проекты

2014 г – Озеленение социальных объектов - 68500 тысяч лей , НЭФ

2015 г – Энергия и биомасса в Молдове - 592 тысяч лей ПРООН – 90% реализован

Межсельская кооперация: 2016г – 2018г проект „Миграция и Местное Развитие” – ПРООН/SARD, Создание Межкоммунарного муниципального предприятия Виноградовка-Мусаиту-Будэй (Тараклия) –Бурлэчень (Кагул) – Карбалия (АТО Гагаузия)

НПО: 2015 – НПО „Speranța”, в гимназии, с целью приобретения литературы, наглядных пособий, пополнения фонда библиотеки, организации питания учащихся.

**Криминогенная обстановка:** За последние годы совершались преступления, которые характеризуются как: кража, хулиганство, семейный дебош. Все преступления совершались мужчинами. Основные причины – низкое материальное положение граждан (кражи), состояние алкогольного опьянения - причина хулиганства. Были 2 случая

насилия в семье. Были санкционированы штрафами и привлечением семейных дебоширов к общественным работам.

## 2.9 SWOT анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Выгодное географическое расположение (трассы международного назначения, выход на Украину и в другие страны в т.ч. ЕС)</li> <li>✓ Наличие рабочей силы</li> <li>✓ Обеспеченный доступ к дошкольному и школьному образованию</li> <li>✓ Доступ к услугам здравоохранения</li> <li>✓ Свободный доступ к интернету через WI-FI</li> <li>✓ Зона отдыха Лесная Поляна</li> <li>✓ Обеспеченный доступ к питьевой воде у населения</li> <li>✓ Газификация села (75% из частных домов)</li> <li>✓ Работает пункт приема молока</li> <li>✓ Наличие предлагаемых для инвестиций зданий</li> <li>✓ Богатый лесной фонд - 128 га</li> <li>✓ Историческое достояние: Курганы 1 - 4</li> <li>✓ Способность сотрудничать с донорами</li> <li>✓ Сотрудничество социальной сферы с органами местной власти</li> <li>✓ Интеграционный центр Новотека</li> <li>✓ Прозрачность МОУ и направленная деятельность на соблюдение прав человека и гендерного равенства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Отсутствие канализации в социальных учреждениях и в общем по коммуне .</li> <li>✓ Слабо развитая сеть уличного освещения</li> <li>✓ Ограничение доступа к объектам соцкультбыта из-за плохого состояния дорог</li> <li>✓ Ограниченный доступ ко всем услугам соц. учреждений из-за плохого состояния</li> <li>✓ Необеспеченность соц. объектов</li> <li>✓ Отсутствие оборудованных спортивных общественных мест</li> <li>✓ Миграция населения</li> <li>✓ Низкий уровень собственных доходов местной администрации из-за низкого экономического развития</li> <li>✓ Слабо развитая социальная активность населения</li> <li>✓ Слабо развитая местная экономика</li> <li>✓ Ограниченный доступ уязвимой группы населения к услугам</li> <li>✓ Очень слабое покрытие зоны доступа всех мобильных операторов страны</li> <li>✓ Засорённая речка Малая Салчия</li> <li>✓ Слабо развитый сектор НПО по выявлению проблем связанные с правами человека и гендерного равенства</li> </ul>
<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>



<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Участие в Межсельском сотрудничестве (МС)</li> <li>✓ Возможность развития сельского туризма</li> <li>✓ Участие мигрантов в местном развитии села</li> <li>✓ Сотрудничество с местными фондами развития, а также с донорами</li> <li>✓ Организация традиционных местных мероприятий для продвижения образа села</li> <li>✓ Интеграция уязвимых групп населения в местном развитии</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Низкая рождаемость</li> <li>✓ Миграция и отток населения</li> <li>✓ Политическая нестабильность</li> <li>✓ Стихийные бедствия</li> <li>✓ Нестабильность цен</li> <li>✓ Бедность</li> <li>✓ Спад аграрного сектора из-за высоких цен и отсутствие рынка сбыта</li> <li>✓ Нарушение техники безопасности</li> <li>✓ Ущемление прав человека и ограничение доступа уязвимых групп населения к публичным услугам</li> </ul>
--	--

### 3. Стратегические направления и задачи

#### 3.1 Видение «Будэй 2022»

Коммуна Будэй в 2022 году - современное развитое сообщество, с дружественными толерантными, квалифицированными людьми, основанное на принципах соблюдения прав человека и гендерного равенства.

К 2022 году Будэй станет коммуной с:

- ✓ с экологически чистыми селами;

- ✓ развитым сельским хозяйством и экономическим потенциалом (созданы новые рабочие места);
- ✓ с привлечением мигрантов-земляков в местном развитии;
- ✓ с учетом свободного доступа всех категорий граждан к качественным социальным и коммунальным услугам (отремонтированы и освещены дороги местного значения).

### 3.2 Стратегические направления и задачи

Достижение видения будет осуществляться при условии соблюдения следующих стратегических направлений и задач:

Стратегическое направление	Специфические задачи:
СН I: Качественный доступ к социальным услугам	1.1 Расширение и улучшение услуг социального обеспечения
	1.2 Улучшение школьного и дошкольного образования
	1.3 Обеспеченный свободный доступ к услугам здравоохранения
	1.4 Продвижение здорового образа жизни, путем улучшения инфраструктуры спорта
	1.5 Освоение и использование человеческого потенциала, в том числе мигрантов для местного развития
СН II: Экономическое развитие и создание новых рабочих мест	2.1 Модернизация сельскохозяйственного сектора
	2.2 Привлечение инвесторов для освоения инвестиционных площадок
	2.3 Содействие в создании мини-предприятий по переработке сельхоз продукции
СН III: Хорошие условия жизни через улучшение инфраструктуры и коммунальных услуг	3.1 Расширение уличного освещения
	3.2 Участие в межкоммунальном сотрудничестве
	3.3 Строительство и ремонт дорог
	3.4 Проведение канализационных сетей и строительство очистных сооружений для социальных учреждений
	3.5 Полная газификация коммуны
	3.6 Обеспечение зоны покрытия всех мобильных операторов и доступа к высокоскоростному интернету
СН IV: Укрепление потенциала МОУ в целях удовлетворения	4.1 Повышение управленческого потенциала сотрудников примэрии путем создания системы подготовки и продвижения персонала
	4.2 Улучшить подготовку местных советников в целях достижения большей мотивации к участию в управлении общественными делами

Стратегическое направление	Специфические задачи:
потребностей сообщества, основанные на принципах прав человека и гендерного равенства	4.3 Укрепление налоговой базы и финансового потенциала мэрии
	4.4 Создание механизмов для удовлетворения потребностей сообщества, основанных на принципах прав человека и гендерного равенства

**Стратегическое направление I: Качественный доступ к социальным услугам**

**Специфическая задача 1.1: Расширение и улучшение услуг социального обеспечения**

**Мероприятие 1.1.1**

- ✓ Обращение к компетентным органам для рассмотрения вопроса предоставления как минимум ещё одной единицы социального работника

**Мероприятие 1.1.2**

- ✓ Обустройство пандусов ко всем социальным учреждениям

**Мероприятие 1.1.3**

- ✓ Расширение услуг для одиноких пожилых людей

**Мероприятие 1.1.4**

- ✓ Сотрудничество МОУ с местными инициативными группами и полицией в целях предотвращения и борьбы с домашним насилием

**Специфическая задача 1.2: Улучшение школьного и дошкольного образования**

**Мероприятие 1.2.1**

- ✓ Капитальный ремонт крыши детского сада

**Мероприятие 1.2.2**

- ✓ Обустройство дороги к детскому саду

**Мероприятие 1.2.3**

- ✓ Подключение детского сада и гимназии к канализационным сетям

**Мероприятие 1.2.4**

- ✓ Ограждение детского сада

**Мероприятие 1.2.5**

- ✓ Ограждение гимназии

#### Мероприятие 1.2.6

- ✓ Смена электропроводки в детском саду

#### Мероприятие 1.2.7

- ✓ Смена электропроводки в гимназии

### **Специфическая задача 1.3: Обеспеченный свободный доступ к услугам здравоохранения**

#### Мероприятие 1.3.1

- ✓ Обустройство пандуса к офису семейных врачей

#### Мероприятие 1.3.2

- ✓ Подключение ОСВ к канализационным сетям

#### Мероприятие 1.3.3

- ✓ Содействие в открытии аптечного пункта для уязвимых групп жителей

### **Специфическая задача 1.4: Продвижение здорового образа жизни путем улучшения инфраструктуры**

#### **спорта**

#### Мероприятие 1.4.1

- ✓ Осуществление информационной деятельности среди подрастающего поколения с целью привлечения молодёжи и развитие различных видов спорта

#### Мероприятие 1.4.2

- ✓ Благоустройство территории стадиона.

#### Мероприятие 1.4.3

- ✓ Установка ограждения, скамеек и оснащение спортивным инвентарём

### **Специфическая задача 1.5 : Освоение и использование человеческого потенциала, в том числе мигрантов для местного развития**

#### Мероприятие 1.5.1

- ✓ Возрождение традиций и проведенных культурных мероприятий

#### Мероприятие 1.5.2

- ✓ Укрепление связей между селом и земляками

#### Мероприятие 1.5.3

- ✓ Совместное осуществление с земляками проектов местного развития

### **Стратегическое направление II: Экономическое развитие и создание новых рабочих мест**

### **Специфическая задача 2.1: Модернизация сельскохозяйственного сектора**

#### **Мероприятие 2.1.1**

- ✓ Содействие в развитии тепличных хозяйств, путем сдачи в аренду земель, пустующих зданий, выдача примерной разрешения на осуществление предпринимательской деятельности.

#### **Мероприятие 2.1.2**

- ✓ Поощрение развития овцеводства, пчеловодства, скотоводства

### **Специфическая задача 2.2: Привлечение инвесторов для освоения инвестиционных площадок**

#### **Мероприятие 2.2.1**

- ✓ Привлечение инвесторов для освоения здания бывшей больницы (бывший санаторий) с. Дерменжи

#### **Мероприятие 2.2.2**

- ✓ Привлечение инвесторов для освоения здания столовой, которое относится к бывшему колхозу, для проведения торжеств.

### **Специфическая задача 2.3: Содействие в создании мини-предприятий по переработке сельскохозяйственной продукции**

#### **Мероприятие 2.3.1**

- ✓ Содействие в создании мини-предприятия для переработки молочной продукции

#### **Мероприятие 2.3.2**

- ✓ Содействие в создании мини-предприятия для переработки сельхоз продукции

### **Стратегическое направление III: Хорошие условия жизни через улучшение инфраструктуры и качества коммунальных услуг**

#### **Специфическая задача 3.1: Расширение уличного освещения**

##### **Мероприятие 3.1.1**

- ✓ Проектирование и восстановление системы

##### **Мероприятие 3.1.2**

- ✓ Расширение уличного освещения по улицам Мира, Молодежная, Старосельская, С.Лазо

##### **Мероприятие 3.1.3**

- ✓ Расширение уличного освещения по улицам Гагарина, Котовского, Н.Попа, Садовая, Фрунзе

### **Специфическая задача 3.2: Участие в межкоммунальном сотрудничестве**

#### **Мероприятие 3.2.1**

- ✓ Подписание соглашения по межкоммунальному сотрудничеству

#### **Мероприятие 3.2.2**

- ✓ Создание услуги по сбору и вывозу мусора в рамках межкоммунального сотрудничества вместе с коммундой Виноградовка, и сёлами Мусаиту, Карбалия и Бурлачень

#### **Мероприятие 3.2.3**

- ✓ Предоставление других коммунальных услуг в рамках межкоммунального сотрудничества

### **Специфическая задача 3.3: Строительство и ремонт дорог**

#### **Мероприятие 3.3.1**

- ✓ Ремонт и поддержание дорог по улицам Мира, Старосельская

#### **Мероприятие 3.3.2**

- ✓ Строительство дорог по улицам С.Лазо, Гагарина, Котовского,

#### **Мероприятие 3.3.3**

- ✓ Строительство дорог по улицам Н.Попа, Садовая, Фрунзе, Молодежная

### **Специфическая задача 3.4: Проведение канализационных сетей и строительство очистных сооружений для социальных учреждений**

#### **Мероприятие 3.4.1**

- ✓ Разработка проекта

#### **Мероприятие 3.4.2**

- ✓ Строительство канализационных сетей

#### **Мероприятие 3.4.3**

- ✓ Подключение социальных учреждений

### **Специфическая задача 3.5: Полная газификация коммунды**

#### **Мероприятие 3.5.1**

- ✓ Разработка проекта

### Мероприятие 3.5.2

- ✓ Строительство сетей

### Мероприятие 3.5.3

- ✓ Подключение жилого сектора

### Мероприятие 3.5.4

- ✓ Подключение детского сада, примэрии, Дома культуры

### **Специфическая задача 3.6: Обеспечение зоны покрытия всех мобильных операторов и доступа к высокоскоростному интернету**

#### Мероприятие 3.6.1

- ✓ Обращение к представителям всех мобильных операторов с целью обеспечения зоны покрытия и высокоскоростного интернета

### **Стратегическое направление IV: Укрепление потенциала МОУ в целях удовлетворения потребностей сообщества, основанные на принципах прав человека и гендерного равенства**

### **Специфическая задача 4.1: Повышение управленческого потенциала сотрудников примэрии путем создания системы подготовки и продвижения персонала**

#### Мероприятие 4.1.1

- ✓ Выявление потребностей обучения служащих примэрии

#### Мероприятие 4.1.2

- ✓ Изучение возможностей делегирования служащих на курсы обучения в АПУ, КАЛМ, КОНТАКТ и другие организации которые обеспечивают услуги для публичного управления

#### Мероприятие 4.1.3

- ✓ Обеспечение для каждого служащего примэрии, ежегодно, по 40 часов профессионального развития

### **Специфическая задача 4.2: Улучшить подготовку местных советников в целях достижения большей мотивации к участию в управлении общественными делами**

#### Мероприятие 4.2.1

- ✓ Разработка программ обучения на месте коммунальных советников

#### Мероприятие 4.2.2

- ✓ Проведение семинаров для информирования и обучения советников по правовой базе местного\_публичного управления

### Мероприятие 4.2.3

- ✓ Ответственное распределение советников по секторам проживания жителей коммуны

## **Специфическая задача 4.3: Укрепление налоговой базы и финансового потенциала примэрии**

### Мероприятие 4.3.1

- ✓ Консолидация налоговой базы примэрии

### Мероприятие 4.3.2

- ✓ Увеличение собственных доходов МОУ на 25% к 2022 году

### Мероприятие 4.3.3

- ✓ Расширение возможностей управления проектами для представления на финансирование не менее 3-4 проектов ежегодно

## ***Специфическая задача 4.4: Создание механизмов для удовлетворения потребностей сообщества основанных на принципах прав человека и гендерного равенства***

### Мероприятие 4.4.1

- ✓ Проведение общих собраний граждан с представлением отчетов и результатов работы примара и местных советников

### Мероприятие 4.4.2

- ✓ Отчеты местных советников в секторах по месту жительства граждан

### Мероприятие 4.4.3

- ✓ Издание информационных бюллетеней для обеспечения прозрачности работы МОУ и информирование граждан о решениях с важным социальным, экономическим и экологическим воздействием

### Мероприятие 4.4.4

- ✓ Консолидация партнерства с НПО и инициативными группами



### 3.3 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ НА 2017 – 2022 гг.

#### Стратегическое направление I: Качественный доступ к социальным услугам

Специфические задачи	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Ожидаемый результат	Источники финансирования
<b>Специфическая задача 1.1</b> <b>Расширение и улучшение услуг социального обеспечения</b>	1.1.1 Содействие для рассмотрения вопроса предоставления одной единицы социального работника	<b>на протяжении 2017 г.</b>	Районное Управление Социального обеспечения, примар	Увеличение числа соц. работников	<b>Районный совет</b>
	1.1.2 Обустройство пандусов ко всем социальным учреждениям	<b>2017-2018 г.г.</b>	Директора подведомственных учреждений, примар	К-во пандусов (5 шт.)	Местный бюджет и бюджет учреждений
	1.1.3 Расширение услуг для одиноких пожилых людей	<b>до 2022 г.</b>	Социальный работник, местные власти 1 и 2 уровня	К-во новых услуг Обеспечение нужд и потребностей	Бюджет МОУ Уровень 1и 2 Предприниматели
	1.1.4 Сотрудничество МОУ с инициативными группами и полицией в целях предотвращения и борьбы с домашним насилием	<b>Постоянно (2017-2022 г.г.)</b>	Участковый инспектор полиции, социальный работник, примар	К-во мероприятий и выявленных случаев  Статистика уязвимых семей: Женщин, детей, пожилых	

<b>Специфическая задача 1.2</b> <b>Улучшение школьного и дошкольного образования</b>	.1.2.1 Капитальный ремонт крыши детского сада	<b>2020 г.</b>	МОВ	Отремонтированная крыша ДДУ	Инвестиционный проект
	1.2.2 Обустройство дороги к детскому саду (200 м)	<b>2018 г.</b>	МОВ	Качественное дорожное покрытие	Местный бюджет Грант
	1.2.3 Подключение детского сада и гимназии к канализационным сетям	<b>2017-2018 г.г.</b>	МОВ	Проведение канализационной сети	САРД ПРООН Молдова
	1.2.4 Ограждение детского сада	<b>2018 г.</b>	МОВ, директор детского сада	Установлено ограждение вокруг территории детского сада	Местный бюджет Грант
	1.2.5 Ограждение гимназии	<b>2019 г.</b>	МОВ, директор гимназии	Установлено ограждение вокруг территории гимназии	Местный бюджет Грант
	1.2.6 Смена электропроводки в детском саду	<b>2017 -2018 гг.</b>	МОВ, директор детского сада	Заменена старая электропроводка в детском саду	Местный бюджет Грант
	1.2.7 Смена электропроводки в гимназии	<b>2019-2020 гг.</b>	МОВ, директор гимназии	Заменена старая электропроводка в гимназии	Местный бюджет, бюджет гимназии Грант
<b>Специфическая задача 1.3</b> <b>Обеспеченный свободный доступ к услугам здравоохранения</b>	1.3.1 Обустройство пандуса к офису семейных врачей	<b>2017 г.</b>	МОВ	Обеспечение доступа всех категорий граждан	Местный и районный Бюджеты
	1.3.2 Подключение ОСВ к канализационным сетям	<b>2017-2018 гг.</b>	МОВ	Построенная	САРД

				канализационная сеть	
	1.3.3 Содействие в открытии аптечного пункта для уязвимых групп жителей	<b>2022 г.</b>	МОВ	Обеспечение аптечным пунктом	
<b>Специфическая задача 1.4</b> <b>Продвижение здорового образа жизни путем улучшения инфраструктуры спорта</b>	1.4.1 Осуществление информационной деятельности среди подрастающего поколения с целью привлечения молодёжи и развитие различных видов спорта	<b>постоянно</b>	МОВ	Создание молодежного совета Увеличение числа спортивных секций К-во соревнований	Местный бюджет Гранты Национальная Федерация футбола
	1.4.2 Благоустройство территории стадиона.	<b>2018 г.</b>	МОВ, волонтеры, инициативная группа	Улучшение инфраструктуры	Местный бюджет Гранты
	1.4.3 Установка ограждения, скамеек и оснащение спортивным инвентарём	<b>2019 г.</b>	МОВ, волонтеры, инициативная группа	Обновление материально-технической базы	
<b>Специфическая задача 1.5</b> <b>Освоение и использование человеческого потенциала, в том числе мигрантов для местного развития</b>	1.5.1. Возрождение традиций и проведенных культурных мероприятий	<b>постоянно</b>	МОВ, директор Дома культуры	Создание Ассоциации Земляков Веб-страница села Обеспечение доступа к информации для совместных культурных мероприятий	Местный бюджет Гранты Вклады жителей и мигрантов Экономические агенты

	1.5.2. Укрепление связей между селом и земляками	<b>постоянно</b>	МОВ, директор Дома культуры	Проведение дня Земляка /Дня Диаспоры	
	1.5.3. Совместное осуществление с земляками проектов местного развития	раз в год	МОВ	Ежегодное внедрение одного проекта	

**Стратегическое направление II : Экономическое развитие и создание новых рабочих мест**

Специфические задачи	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Ожидаемый результат	Источники финансирования
<b>Специфическая задача 2.1 Модернизация сельскохозяйственного сектора</b>	2.1.1. Содействие в развитии тепличных хозяйств, путем сдачи в аренду земель, пустующих зданий, выдача примэрией разрешения на осуществление предпринимательской деятельности.	<b>постоянно</b>	МОВ, предприниматели	Дополнительные доходы в местный бюджет Улучшение обработки земель	Инвестиционные проекты Вклады жителей и мигрантов
	2.1.2. Поощрение развития овцеводства, пчеловодства, скотоводства	<b>постоянно</b>	МОВ, предприниматели, жители	Рост социальной интеграции уязвимых групп жителей Увеличение	

				доходов населения	
<b>Специфическая задача 2.2</b> <b>Привлечение инвесторов для освоения инвестиционных площадок</b>	2.2.1. Привлечение инвесторов для освоения здания бывшей больницы (Бывший санаторий) с. Дерменжи	<b>2017 г.</b>	МОВ, предприниматели, жители	Увеличение числа новых рабочих мест	РАР ЮГ Инвестиционный проект
	2.2.2. Привлечение инвесторов для освоения здания столовой, которое относится к бывшему колхозу, для проведения торжеств.	<b>2018 г.</b>	МОВ, предприниматели, жители	Увеличение числа экономических агентов	
<b>Специфическая задача 2.3</b> <b>Содействие в создании мини-предприятий по переработке сельскохозяйственной продукции</b>	2.3.1. Содействие в создании мини-предприятия для переработки молочной продукции	<b>2017-2018 г.</b>	МОВ, предприниматели	Содействие снижению уровня миграции Внедрение новых технологий	
	2.3.2. Содействие в создании мини-предприятия для переработки сельхоз продукции	<b>2018-2019 г.г.</b>	МОВ, предприниматели	Обеспечение устойчивости развития аграрного сектора	

**Стратегическое направление III: Хорошие условия жизни через улучшение инфраструктуры и коммунальных услуг**

Специфические задачи	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Ожидаемый результат	Источники финансирования
<b>Специфическая задача 3.1</b> <b>Расширение уличного освещения</b>	3.1.1. Проектирование и восстановление системы уличного освещения	<b>2018 г.</b>	Примар, коммунальный совет	Утвержденный проект	Местный бюджет
	3.1.2. Расширение уличного освещения по улицам Мира, Молодежная, Старосельская, С.Лазо	<b>2019-2020 гг.</b>	Примар, коммунальный совет	Восстановленное освещение	Инвестиционные проекты
	3.1.3. Расширение уличного освещения по улицам Гагарина, Котовского, Н.Попа, Садовая, Фрунзе	<b>2021-2022 гг.</b>	Примар, коммунальный совет	Обеспечение безопасности граждан Установление экономных ламп Снижены расходы на освещение	Вклад населения
<b>Специфическая задача 3.2</b> <b>Участие в межкоммунальном сотрудничестве</b>	3.2.1. Подписание соглашения по межкоммунальному сотрудничеству	<b>2017 г.</b>	Коммунальный совет, примар	Подписанное соглашение Межсельское партнерство	SARD ПРООН Молдова
	3.2.2. Создание услуги по сбору и вывозу мусора в рамках межкоммунального сотрудничества вместе с коммунной Виноградовка, и сёлами Мусаиту, Карбалия и Бурлачень	<b>2017 г.</b>	Коммунальный совет, примар, директор муниципального предприятия	Снижение уровня загрязнения окружающей среды Созданы условия для вывоза мусора	Экологический фонд Местные бюджеты Экономические

					агенты
	3.2.3. Предоставление других коммунальных услуг в рамках межкоммунального сотрудничества	2018 -2019 гг.	Директор муниципального предприятия	Ликвидированы стихийные мусоросвалки Утвержденные тарифы на коммунальные услуги	Вклады населения
<b>Специфическая задача 3.3</b> <b>Строительство и ремонт дорог</b>	3.3.1. Ремонт и поддержание дорог по улицам Мира, Старосельская	2019 г.	МОВ	Увеличение протяженности качественных дорог Повышение уровня безопасности на дорогах	Государственный и местный бюджет Экологический фонд Инвестиционные проекты
	3.3.2. Строительство дорог по улицам С.Лазо, Гагарина, Котовского,	2020-2021 гг.	МОВ	Созданные условия для торгово-экономических связей	Региональное Агентство Развития ЮГ Экономические агенты
	3.3.3. Строительство дорог по улицам Н.Попа, Садовая, Фрунзе, Молодежная	2021-2022 гг.	МОВ	Созданные условия для торгово-экономических связей	Региональное Агентство Развития ЮГ Экономические агенты
<b>Специфическая задача 3.4</b> <b>Проведение</b>	3.4.1. Разработка проекта	2017 г.	МОВ, эксперты SARD	Утвержденный проект	SARD ПРООН Молдова

канализационных сетей и строительство очистных сооружений для социальных учреждений	3.4.2. Строительство канализационных сетей	2017-2018 гг.		Проведение канализационных сетей	Местный и районный бюджет
	3.4.3. Подключение социальных учреждений	2017-2018 гг.		Улучшение условий работы соц. учреждений	Вклады жителей и мигрантов
	3.5.1. Разработка проекта	2019 г.		Утвержденный проект	Инвестиционный проект
Специфическая задача 3.5 Полная газификация коммуны	3.5.2. Строительство сетей	2020 г.		Проведение сетей	Местный и районный бюджеты
	3.5.3. Подключение жилого сектора	2020-2021 гг.		Обеспечение нужд и потребностей жителей	Вклады экономических агентов, жителей, мигрантов
	3.5.4 Подключение детского сада, примэрии, Дома культуры	2020 -2022 гг.	МОВ, директора подведомственных учреждений	Обеспечение нужд и потребностей работников и детей	Местный и районный бюджеты, Инвестиционный проект
Специфическая задача 3.6 Обеспечение зоны покрытия всех мобильных операторов и доступа к высокоскоростному интернету	3.6.1. Обращение к представителям всех мобильных операторов с целью обеспечения зоны покрытия и высокоскоростного интернета	2018 г.	МОВ	Обеспеченный доступ к коммуникационным современным связям	Министерство Коммуникационные операторы Вклады жителей



**Стратегическое направление IV: Укрепление потенциала МОУ в целях удовлетворения потребностей сообщества, основанные на принципах прав человека и гендерного равенства**

Специфические задачи	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Ожидаемый результат	Источники финансирования
<b>Специфическая задача 4.1</b> <b>Повышение управленческого потенциала сотрудников примэрии путем создания системы подготовки и продвижения персонала</b>	4.1.1. Выявление потребностей обучения служащих примэрии	<b>постоянно</b>	Секретарь, примар	Планы программы обучения Качественные услуги	
	4.1.2. Изучение возможностей делегирования служащих на курсы обучения в АПУ, КАЛМ, КОНТАКТ и другие организации которые обеспечивают услуги для публичного управления	<b>постоянно</b>	Примар, главный бухгалтер примэрии	Договоры Квалифицированные Специалисты К-во стажировок Обмены опытом	Бюджеты организаций Гранты
	4.1.3. Обеспечение для каждого служащего примэрии, ежегодно, по 40 часов профессионального развития	<b>постоянно</b>	Примар	Разработанная система подготовки кадров	Местный бюджет
<b>Специфическая задача 4.2</b> <b>Улучшить подготовку местных советников в</b>	4.2.1. Разработка программ обучения на месте коммунальных советников	<b>2017 г.</b>	Секретарь коммунального совета	Разработанные программы	Бюджет МОУ

целях достижения большей мотивации к участию в управлении общественными делами	4.2.2. Проведение семинаров для информирования и обучения советников по правовой базе местного публичного управления	2017 г.-2022 г.	Секретарь коммунального совета	Количество проведенных семинаров  К-во инициатив Проектов решений	
	4.2.3. Ответственное распределение советников по секторам проживания жителей коммуны	2017 г.	Советники коммунального совета	К-во секторов К-во привлеченных в процессе принятия решений	
Специфическая задача 4.3 Укрепление налоговой базы и финансового потенциала примэрии	4.3.1. Консолидация налоговой базы примэрии	постоянно	Специалист	Расширение налоговой базы	
	4.3.2. Увеличение собственных доходов МОУ на 25% к 2022 году	постоянно	Специалист, примар, главный бухгалтер	Увеличение легальных видов налогов - фискальных и нефискальных	
	4.3.3. Расширение возможностей управления проектами для представления на финансирование не менее 3-4 проектов ежегодно	С 2018 г.	Примар, секретарь	Увеличение и укрепление финансового потенциала  Внедрение проектов ежегодно	Гранты Спонсоры Вклад мигрантов
Специфическая задача 4.4 Создание механизмов для удовлетворения потребностей сообщества	4.4.1. Проведение общих собраний граждан с представлением отчетов и результатов работы примара и местных советников	2016-2022 гг.	Примар, секретарь, советники коммунального	К-во собраний  К-во представленных отчетов	

<b>основанных на принципах прав человека и гендерного равенства</b>			совета	Обеспечение доступа к информации	
	4.4.2. Отчеты местных советников в секторах по месту жительства граждан	<b>2016-2022 гг.</b>	Советники коммунального совета	К-во собраний по секторам К-во представителей уязвимых групп женщин	
	4.4.3. Издание информационных бюллетеней для обеспечения прозрачности работы МОУ и информирование граждан о решениях с важным социальным, экономическим и экологическим воздействием	<b>постоянно</b>	Секретарь коммунального совета	К-во и периодичность бюллетеней  К-во и разновидность каналов передачи информации	Местный бюджет Доноры
	4.4.4. Консолидация партнерства с НПО и инициативными группами	<b>постоянно</b>	МОВ	<b>К-во совместных мероприятий проектов</b>	<b>МОУ НПО ИГ</b>

## Мониторинг и оценка результатов

Процесс внедрения Стратегии социально-экономического развития коммуны Будэй начнется с момента утверждения разработанного документа местным коммунальным советом, в соответствии с принципами гендерного равенства и подходом основанный на правах человека.

Цель мониторинга - это контроль за реализацией стратегии МСЭР, а также постоянного поддержания актуальности стратегического плана.

Мониторинг и оценка результатов являются действенными инструментами контроля за ходом выполнения мероприятий ССЭР. План мониторинга и оценки результатов будет разработан после утверждения стратегии на заседании коммунального совета.

Для реализации плана будет создан Совет по Участию, в состав которого войдут представители примэрии, НПО, экономических агентов, представители уязвимых групп населения, выдвинутые в этот орган с соблюдением принципов гендерного равенства и прав человека.

Основным видом оперативной отчетности это ежеквартальные отчеты структур.

Ответственные за внедрение мероприятий будут докладывать ежеквартально о ходе реализации стратегии и объема выполненных мероприятий. Основное внимание будет уделяться достижению конечных результатов, выполнению сроков реализации, эффективному использованию выделенных средств.

Раз в полгода будет представлен отчет о выполнении Плана действий по реализации стратегии. Ежегодно будет заслушан отчет примара.

Итоги и выводы осуществления Плана мероприятий послужат основой для разработки плана действий на следующие годы.

Местный коммунальный совет осуществит все действия по корректировке и изменению отдельных разделов стратегии только по предложению примара, совместно с членами Совета по Участию, ответственные за мониторинг и оценку результатов.